



## **Vacante para director/a no custodio de AA Grapevine, Inc.**

La Junta Corporativa de AA Grapevine ha iniciado su búsqueda para cubrir una vacante de director/a no custodio que se producirá luego de la Conferencia de Servicios Generales de 2025.

Se recomienda que los miembros de A.A. interesados envíen su currículum vitae. Los requisitos básicos para este puesto son: un mínimo de siete años de sobriedad continua con conocimiento práctico de la estructura de servicio de A.A. y familiaridad con el *Manual de Servicio de A.A.*, capacidad para trabajar con otras personas en un ámbito de conciencia de grupo, experiencia de servicio en juntas de directorio (muy útil contar con experiencia en organizaciones sin fines de lucro), conocimiento sobre planificación estratégica organizativa, habilidades de resolución de problemas e implementación de cambios, experiencia en gestión organizativa y finanzas y experiencia y familiaridad con medios de publicación, entre ellos, las nuevas tecnologías y metodologías de comunicación. Un delegado de la Conferencia de Servicios Generales no es elegible para aplicar al puesto hasta *un año después* de su última Conferencia, es decir, solo se considerarán para esta vacante a los delegados del Panel 72 y de paneles previos.

El compromiso de tiempo requerido es importante e incluye la disponibilidad para asistir a cuatro reuniones planificadas de la Junta de AA Grapevine, así como a tres fines de semana en los que se reúne la Junta de Servicios Generales, que incluye las reuniones trimestrales de la Junta de AA Grapevine y las reuniones de los comités de los custodios (a los que se designan los/las directores/as). Los comités de los custodios también pueden incluir actividades como llamadas en conferencia entre las reuniones presenciales. Asimismo, los directores asisten a la Conferencia de Servicios Generales durante una semana en el mes de abril y es posible que se les convoque para representar a AA Grapevine en los Foros Regionales o para desempeñar otras funciones de A.A.

Al buscar candidatos para cubrir todas las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A. Se considerará a todos los candidatos independientemente de la raza, el color de piel, la religión, el género, la identidad o la expresión de género, el estado familiar, la orientación sexual, el origen nacional, la habilidad, la edad o el estado de veterano.

Los currículums digitales se pueden enviar en línea en "[El currículum digital de la AAGV DNC](#)". Los formularios de currículum se pueden solicitar enviando un correo electrónico a [resumes@agrapevine.org](mailto:resumes@agrapevine.org). Los formularios completos se pueden enviar por correo electrónico a [resumes@agrapevine.org](mailto:resumes@agrapevine.org) o imprimir y enviar por correo a Kimberly Lobasso, Office Manager, AA Grapevine, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115.

**Todos los formularios de currículum vitae (en formato digital, por correo electrónico o postal) deben recibirse antes del 15 de enero de 2025.**

# AA GRAPEVINE, Inc.

1 de enero de 2025

Para: Los delegados de la Conferencia de Servicios Generales  
Los custodios de la Junta de Servicios Generales, pasados y presentes  
Los directores de AA Grapevine, Inc., pasados y presentes  
Los directores de AA World Services, Inc., pasados y presentes  
Los miembros de la Junta Asesora Editorial de Grapevine, pasados y presentes  
Los miembros de comité nombrados del Comité de custodios  
Los miembros del personal de Grapevine y de la OSG  
Las oficinas centrales e intergrupos de EE. UU. y Canadá

Re: Vacante para director/a no custodio (DNC) de la Junta de AA Grapevine en 2025

Estimados amigos:

La Junta Corporativa de AA Grapevine tendrá una vacante para el puesto de director/a no custodio luego de la Conferencia de Servicios Generales que tendrá lugar en mayo de 2025. La Junta de Custodios ha solicitado que se presente la recomendación de la Junta de AA Grapevine para este puesto al Comité de Nombramientos de los custodios para su revisión en la reunión de febrero de 2025. El proceso debe comenzar inmediatamente, ya que los miembros de nuestra Junta Directiva deben evaluar los currículos y entrevistar a los candidatos.

Tenemos previsto revisar los currículos y programar todas las entrevistas para finales de enero. Por lo tanto, solicitamos que los currículos completos se envíen antes del miércoles 15 de enero de 2025.

Algunas de las cualidades más deseables que debe tener la persona que cubra esta vacante son:

1. Preferentemente, un sólido antecedente comercial o profesional, incluso, entre otros, en las siguientes áreas: administración, legal, publicidad, producción de contenido o comercio electrónico.
2. Familiaridad y lazos con las diferentes comunidades de A.A. y comunidades profesionales.
3. La capacidad de trabajar de forma colaborativa con otras personas para cumplir los objetivos comunes.
4. Sería beneficioso haber prestado servicio previo en una organización sin fines de lucro.
5. Tener como mínimo siete años de sobriedad en el programa de A.A.

6. Capacidad para asistir a:
- Todas las reuniones trimestrales y de planificación del Comité de AA Grapevine (en la actualidad hasta ocho por año).
  - Tres reuniones de los comités de los custodios que se llevan a cabo durante los fines de semana (a los que se designan los/las directores/as de la junta corporativa).
  - La Conferencia de Servicios Generales durante una semana en el mes de abril.
  - Además, es posible que se convoque a los directores para que asistan a las reuniones de subcomité o a otras reuniones y para representar a AA Grapevine en los Foros Regionales u otras funciones de A.A.

Pueden postularse todos los miembros de A.A. interesados; sin embargo, un delegado de la Conferencia de Servicios Generales no es elegible para aplicar al puesto hasta *un año después* de su última Conferencia, es decir, solo se considerarán para esta vacante a los delegados del Panel 72 y de paneles previos.

Se anima a los miembros de A.A. interesados a que envíen un formulario de currículum completo. Los currículums digitales se pueden enviar en línea en “[El currículum digital de la AAGV DNC](#)”. Los formularios de currículum se pueden solicitar enviando un correo electrónico a [resumes@aagrapevine.org](mailto:resumes@aagrapevine.org). Los formularios completos se pueden enviar por correo electrónico a [resumes@aagrapevine.org](mailto:resumes@aagrapevine.org) o imprimir y enviar por correo a Kimberly Lobasso, Office Manager, AA Grapevine, Inc., 475 Riverside Drive, Suite 1100, New York, NY 10115.

**Todos los formularios de currículum vitae (en formato digital, por correo electrónico o postal) deben recibirse antes del 15 de enero de 2025.**

Se tendrán en cuenta todos los currículums vitae. Nos pondremos en contacto con todos los solicitantes cuando la Junta Corporativa del Grapevine de AA haya hecho una selección y el Comité de Nominaciones de los custodios haya revisado la selección.

Fraternalmente,

*Joyce S.*

Coordinadora de  
AA Grapevine, Inc.

Nota: Al buscar candidatos para cubrir todas las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la Comunidad se compromete a crear un gran archivo de candidatos que refleje la inclusividad y la diversidad de A.A. Se considerará a todos los candidatos independientemente de la raza, el color de piel, la religión, el género, la identidad o la expresión de género, el estado familiar, la orientación sexual, el origen nacional, la habilidad, la edad o el estado de veterano.