



Atelier

Le parrainage de service – Comités de district

Le parrainage chez les AA reste essentiellement le même, qu'il s'agisse d'aider un autre individu dans son rétablissement ou à servir dans un groupe. La promotion du parrainage de service à la Région 87 incite au partage d'expérience par les serviteurs de confiance au niveau du Comité régional, des districts et dans les groupes. Ce format d'atelier à l'intention des Représentants de districts auprès de la Région (RDR) peut inspirer nos serviteurs à assumer leur part dans le parrainage de service.

« Un district a besoin d'un leader. Les RSG se tournent vers le RDR pour être conseillés sur leur propre rôle et sur la meilleure façon de servir leurs groupes. Ils comptent sur le RDR pour prendre les commandes... » Manuel du Service chez les AA, page 13

Déroulement proposé

Annonce-

Dans le cadre d'une réunion régulière du Comité de district, le RDR annonce la tenue d'un **atelier de 20 à 30 minutes** sur le parrainage de service lors de la prochaine rencontre mensuelle du district.

En prévision de l'atelier, il procède à un **mini-inventaire** qui permettra d'orienter la discussion en posant les questions suivantes (réponses à mains levées):

1. Qui a un parrain/une marraine de service?
2. Est-ce que les lignes de conduite (éthique) de votre groupe contiennent une référence au parrainage de service dans les descriptions de tâches des officiers?
3. Est-ce que vous avez lu une description ou suivi une formation sur votre rôle?
4. Est-ce que lors de l'élection des nouveaux serviteurs de votre groupe, le prédécesseur est chargé d'accompagner temporairement son successeur?

Les RSG qui sont incertains ou n'ont pas les réponses, sont invités à revenir avec les réponses à la prochaine réunion.

Il remet à chacun un dépliant sur le parrainage de service.

Atelier du Comité de district sur le parrainage de service

Le jour de l'atelier

Introduction

En guise d'introduction, à l'aide du feuillet « *Pourquoi? Comment?* », le RDR présente le rôle du parrain de service et comment un serviteur peut en trouver un.

Premier tour de table

Il annonce ensuite un *premier tour de table* en demandant à chacun de faire rapport sur le parrainage de service dans son groupe à savoir :

1. Est-ce que les serviteurs du groupe font appel à un parrain?
2. L'éthique de groupe contient-elle des directives sur le parrainage de service?
3. Les serviteurs sortants parrainent-ils leur successeur au moment de la rotation?
4. Parle-t-on de l'importance du parrainage de service lors de la nomination/élection d'un serviteur à un poste?

Deuxième tour de table

Le RDR invite chacun à se prononcer sur l'importance du parrainage de service selon son expérience personnelle.

Par exemple :

1. Croit-il en avoir besoin?
2. À quoi ça sert un parrain de service?
3. Quelles qualités doit avoir un parrain ou une marraine de service?
4. Pense-t-il pouvoir en trouver un pour lui-même?
5. Pourrait-il parrainer un nouveau serviteur?

Troisième tour de table (si l'assemblée et/ou le temps le permet)

Le RDR demande à chaque RSG(RSGA) d'expliquer ce qu'il entend faire pour promouvoir le parrainage de service dans son groupe (parler de l'importance du parrainage de service et faire ajouter le parrainage à l'éthique du groupe lors de la réunion d'affaires).

Conclusion

Le RDR remercie chacun de sa participation et de son apport à l'échange de vues. Il conclut en demandant si les membres du Comité du district auraient des questions qu'ils souhaiteraient poser à un représentant du Groupe de travail sur le parrainage de service ou s'ils voudraient entendre un témoignage sur le parrainage de service lors d'une prochaine rencontre en cours d'année. Il s'engage à faire l'invitation.