

# Procès-verbal

Réunion du comité régional de la Région 87  
13 septembre 2025

## Informations générales

<b>Date</b>	2025-09-13
<b>Heure</b>	9 h
<b>Lieu</b>	Bureau de Service Régional, 3920 Rue Rachel Est, Montréal
<b>Présidence</b>	Lucien J.
<b>Secrétaire</b>	Benoît P.
<b>Vacances</b>	District 87-08;
<b>Absents</b>	Alain D. sec adj; Lita S. Aide téléphonique Melissa H., 87-07 Robert P., 87-17 J.J., 87-19 Carole M., 87-24 Hector Z., 87-32
<b>Quorum</b>	21

### 1. Ouverture de la réunion par la Prière de sérénité

Lucien souhaite la bienvenue à tout le monde. Remerciement à Benoît pour le brunch. Il souligne la présence de ceux qui participent à la réunion régionale pour la première fois.

### 2. Lecture des Traditions : Français 1-6 : par Marco L.      Anglais 7-12 : Marie-Ève

### 3. Appel nominal : 32 membres votants sur une possibilité de 39.

### 4. Lecture et adoption de l'ordre du jour :

Prop : Raymond D., coord. Congrès      Sec : Richard D., RDR 87-10

### 5. Lecture et adoption du procès-verbal de la réunion

du 10 mai 2025 : Prop : Sophie S., 87-02      Sec : François D. 87-13  
du 14 juin 2025 : Le document n'a pas été déposé (il n'est pas prêt).

### 6. Rapport du Président :

Lucien fait les recommandations d'usage pour les prises de parole (s'identifier et rester courtois). Il informe l'assistance de la consigne de **l'interdiction de stationner les vélos à l'intérieur des locaux** du BSR. **Les envois de masse aux groupes et les dates butoirs** : Le dernier envoi qui a été effectué à la fin août, un mardi matin. 11 documents ont été envoyés durant la fin de semaine précédente pour impression et insertion dans l'enveloppe expédiée. S'il vous plaît, respecter les consignes de date limite communiquée par le bureau. Dorénavant, un rappel de ces dates sera transmis par courriel par la directrice. Tout ce qui ne sera pas

soumis selon ces dates ne sera pas pris en charge. SVP, surveillez vos adresses courriel de fonction et prenez le temps de prendre connaissance de ces informations. **Rapports financiers** : Ne pas oublier de demander les rapports financiers et rapports de contributions auprès de la trésorière avant le début de la réunion. **Aide téléphonique** : SVP, restons respectueux des travailleurs de l'Aide téléphonique qui sont dans le bureau de l'autre côté du corridor et essayant de ne pas être trop bruyant dans nos échanges et déplacements lors des pauses. **Nouveau réfrigérateur** : Vous aurez remarqué que la machine distributrice est partie. Elle a rendu l'âme. Il a été décidé de la remplacer par un réfrigérateur. C'est moins cher à l'achat. Nous avons mis une petite boîte à côté du frigo pour recevoir votre 1\$ (ou plus...) **Élections régionales du 18 octobre** : L'assemblée d'élection de cette année se tiendra au Centre Saint-Zotique et commencera à 10 h. Aujourd'hui, c'est la date limite pour soumettre votre candidature, si vous n'êtes pas sur la liste d'éligibilité et que vous convoitez un des postes en élection; ou si un ancien délégué aimerait soumettre sa candidature pour représenter la Région 87 comme candidat au poste d'administrateur territorial de l'Est du Canada.

7. Rapport de la trésorière :

**Lynda B.** : Nous devons adopter les rapports financiers de juin et juillet ce matin. Nous allons nous concentrer sur l'état des résultats ce matin. Pour le mois de juin, pour la période du mois, il y avait un déficit de 10 385,13\$; mais pour la période cumulée, le résultat était un déficit de 318.65\$. Pour le mois de juillet, le déficit accumulé est de 1407.59\$ Cela s'explique facilement car dans les mois d'été, les districts sont souvent fermés et il y a moins de contributions qui entrent. Les dépenses de frais fixes continuent, elles, même en été. Je m'attends cette année à ce qu'on termine l'exercice avec un déficit, étant donné les dépenses imprévues, notamment le loyer et les taxes d'affaires qui n'avaient pas été facturées depuis 2004 et que nous avons dû payer intégralement en 2025. Il y a une augmentation au niveau de l'électricité, nous faisons les vérifications. Sinon, compte tenu de notre fonctionnement, tout va bien. Du côté des comités, au 31 juillet, il y avait un total des dépenses de 52,147\$, alors que le budget était de 56,233\$. En général, tout va bien, il n'y a pas d'inquiétude à avoir. Mais rien ne vous empêche de demander à vos groupes d'être généreux. Je tiens à remercier les districts qui m'ont invitée à aller rencontrer les RSG lors de leur réunion. C'est très intéressant, les questions sont vraiment pertinentes. Ne vous gênez pas, si vous souhaitez avoir l'atelier « Où va l'argent » dans votre district, ça me fera plaisir. Les gens apprécient. J'aimerais rappeler aux comités qu'ils ont jusqu'au 15 octobre pour soumettre leurs prévisions budgétaires pour 2026. Je n'en ai reçu qu'un jusqu'à maintenant. Après le 15 octobre, si je n'ai rien reçu, je procéderai à le faire pour vous, mais ça ne sera peut-être pas à votre goût. Je suis disponible si vous avez besoin d'aide.

**Adoption des rapports financiers :**

**Juin** : prop : Johanne, coord adj C. Traitement / sec : Isabelle, coord C. Détention

**Juillet** : prop : Renald, coord CIP / sec : Pierre, Archives

8. Rapport de la directrice :

Désolée pour ma réaction tout à l'heure à la demande d'ajuster la climatisation. Prochaine **fermeture du BSR** : lundi 13 octobre, pour le congé d'Action de grâce. Le magasin est toujours fermé le lundi, mais nous travaillons habituellement. Donc, lundi 13, jour férié. Vous avez reçu tout le monde le mémo qui demande vos **calendriers de réunions** pour 2026. Nous, on est déjà en 2026! SVP, que ce soit en présentiel ou en Zoom, nous avons besoin de vos calendriers. Nous allons aussi commencer à travailler sur le Carnet régional et sur les calendriers du site Internet, etc... Parlant du **carnet régional**, pour les comités, vous avez déjà commencé à travailler sur 2026 pour vos budgets, alors SVP vérifiez les informations et textes de présentation qui sont dans le carnet 2025 afin de soumettre vos modifications s'il y a lieu d'en apporter. Je tiens à **remercier publiquement mes collègues**, surtout Hélène, qui a travaillé fort pour l'impression des documents pour ce matin. La **liste de contacts confidentiels** a été mise à jour et c'est Benoît, le secrétaire, qui les a en main. SVP, vérifier si les informations qui vous concernent sont exactes. Si vous avez un adjoint et qu'il n'y figure pas, c'est que je n'ai pas été informée; merci de me tenir au courant. SVP, utiliser vos adresses courriel de fonction. Si vous ne l'utilisez pas, svp nous informer pourquoi, afin qu'on remédie à la situation. Nous utilisons ces adresses pour communiquer. **Nouveaux groupes** : Il y a 8 nouveaux groupes qui sont en attente de rapport du RDR pour compléter leur enregistrement. Il y en a dans les districts 04, 05, 10, 13, 08, 18 et 32. Si votre district est parmi eux, svp vérifier la communication écrite que vous avez reçu par la poste! Tant que ce rapport n'est pas transmis, le groupe n'est pas enregistré et n'est donc pas assuré. La **nouvelle base de données** que nous utilisons depuis quelques semaines émet un nouveau modèle de reçu; si vous avez des commentaires ou si les RSG sont incertains de la légitimité des reçus qu'ils reçoivent, vous pourrez les rassurer. **Question** : Les nouveaux groupes sont virtuels? **Réponse** : il y a deux groupes virtuels, et les autres sont en présence. **Preuve d'assurance** : nous avons eu de nombreuses demandes pour obtenir le document d'assurance que les groupes fournissent au locateur de leur local; je ne l'ai toujours pas reçu de l'assurance. Nous avons pris toutes les demandes en note et le document sera transmis dès que reçu.

Commentaire du président : Le dossier d'assurance est problématique depuis quelques semaines. Notre contrat couvre la période du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août de chaque année. Nous avons reçu le contrat de renouvellement le 27 août et il posait problème. J'ai passé de nombreuses minutes au téléphone avec le bureau du courtier d'assurance. La source du problème : l'utilisation d'un individu qui n'utilisait pas son adresse de service, mais plutôt son adresse courriel personnelle. Résultat, il nous manque beaucoup d'historique et des documents. On nous dit que les documents ont été envoyés à telle adresse. Mais cette adresse n'est plus bonne, c'était une adresse personnelle. Eux attendaient des retours qu'ils n'avaient pas puisque l'adresse n'était pas la bonne... C'est pour cela qu'on insiste pour l'usage de l'adresse de service. On ne perd pas l'historique des dossiers ni les documents qui s'y rattachent.

9. Rapport du secrétariat :

**Benoît, secrétaire** : À la réunion régionale du mois de mai, j'avais fait la demande aux RDR et aux Coordonnateurs de me faire parvenir leur rapport. J'ai eu une réponse positive. Le nombre de personnes qui envoient leur rapport par courriel a augmenté. Merci pour cette collaboration. J'aimerais témoigner ma gratitude aux serviteurs de comités et de districts pour leur service dans AA. J'ai participé à quelques activités de comités ces dernières semaines et j'ai vécu de belles expériences. Il me semble que lorsqu'on travaille ensemble, on arrive à accueillir l'alcoolique qui souffre. Et c'est bien là le but de nos actions. Je suis touché de voir ça. Je suis relativement nouveau dans les services et je me rends compte à quel point l'implication avec le parrainage de service est plus efficace et agréable. Tout ça me fait évoluer. Merci d'être ici ce matin et merci pour votre énergie et votre implication. On n'est pas tout seul, même dans le service!

**Peinture de nos locaux** : Le président revient sur la demande de volontaires faite au mois d'août pour participer au travail de peinture dans nos locaux.

Évidemment que nous nous attendons à avoir une très grande réponse, mais nous n'aurons besoin que de quelques personnes seulement. Ceux qui sont très habiles à peindre, vous pourrez venir voir Benoît, Alain étant absent. C'est René, notre responsable à l'entretien, qui sera le maître d'œuvre. Il y aura quelques réparations à faire avant. Il y aura aussi le remplacement du tapis dans le bureau de l'Aide téléphonique. Il y aura évidemment une coordination des travaux à faire avec la directrice et les usagers de nos locaux. Mais ne vous surprenez pas s'il y a un peu de dérangement dans les salles et le couloir.

10. **La communication de la région vers les districts**

Ce sujet vient d'un commentaire qui avait été fait dans un sondage d'une réunion en 2024. La question était « Qu'est-ce que les RDR devraient transmettre aux groupes et aux RSG? Et qu'est-ce qui devrait être ramené au comité régional depuis les groupes et les districts? »

**Présentation par Pierre C., délégué P62** : durant mon mandat de secrétaire, nous avons envoyé un sondage à quelques reprises; les RDR et les coordonnateurs répondaient à ce questionnaire et cette question vient d'un de ces sondages. Nous avons eu quelques réponses de vous. Nous avons tous entendu le commentaire que l'information ne se rend pas aux RSG et donc encore moins jusqu'aux groupes. Et c'est là que ça devrait aboutir... Évidemment, lorsque les RSG qui ont la parole dans leur groupe disent « Ah, je n'ai rien à dire », ce n'est peut-être pas la bonne réponse. Donc, qu'est-ce qu'un RSG peut amener dans son groupe ou un RDR dans son district.

Parmi les réponses reçues :

- Tout ce qui s'est dit à la régionale.
- Faire un résumé détaillé.
- Rapporter ce qui me semble important.
- Faire un rapport écrit.
- Je pourrais en faire plus.
- Les rapports des comités

- Le pv de la réunion ou du mois précédent

Quelle serait, selon vous, la chose la plus importante à rapporter comme RDR? La réponse est à la page 122 du 12 X 12. « La joie de vivre est le thème de la 12<sup>e</sup> étape et l'action en est le mot clé. » C'est ça qu'il faut transmettre. Je me souviens, il y a quelques années, l'ancien manuel du service, dans le chapitre du délégué, il y avait un paragraphe qui disait « ce que j'ai vu, entendu et ressenti ». C'est ça qu'il faut communiquer. Durant mon mandat de RDR, en 2002-2003, ce qui était important, lorsque l'assemblée ou la réunion était terminée, il restait toujours des documents sur la table. Je ramassais tout ça. D'autres faisaient des photocopies et les distribuaient aux RSG. Mais je ramassais tous ces documents. À chaque moi, les RSG recevaient un paquet de documents qu'ils pouvaient ramener dans leur groupe. Mais le plus important, c'était la joie de vivre. Est-ce que j'ai eu du plaisir à faire cette fonction? Est-ce que j'ai eu du plaisir à la réunion régionale? L'an passé, au mois de mai, on a commencé à servir un brunch. C'est inspiré de l'expérience du brunch des archives du mois d'avril. J'y étais avec François, le trésorier, et je lui faisais remarquer l'ambiance et les participants. Tout le monde passait un bon moment à jaser entre eux. J'ai dit « on devrait faire la même chose. » Depuis, on sert un brunch avant la réunion, et ça donne le ton à toute la réunion.

Si toutefois tu n'es pas à l'aise avec de préparer un rapport, tu peux inviter les gens à venir rencontrer les RSG. Lors de mon mandat, je demandais aux RSG de quelles choses ils aimeraient discuter ou quel invité ils aimeraient recevoir? Et je m'arrangeais pour inviter les personnes. Je n'étais que le metteur en scène, c'est les RSG qui décidaient du contenu des réunions de district. Et encore plus aujourd'hui, il y a plus de moyen de communication qu'on n'avait pas il y a 25 ans. Il y a des vidéos, des films, des enregistrements audios. Durant mon mandat de secrétaire, je conservais toutes les présentations PowerPoint avec le commentaire audio synchronisé et la plupart sont encore sur le site [www.aa87.org](http://www.aa87.org). C'est de l'information qui est pertinente. Et c'est facile de préserver l'anonymat des personnes.

Notre réunion de district était le premier lundi de chaque mois. Je préparais un rapport écrit. Et durant la semaine qui suivait, j'allais faire quelques réunions. Et là... mais qu'est-ce qui s'est passé? Ils parlent de n'importe quoi sauf de mon rapport! Pour me rendre compte que j'avais peut-être besoin de formation un peu. Peut-être que les RSG à qui j'expliquais les choses avaient aussi besoin de formation. Pourquoi ne pas inviter le Comité des services aux groupes dans le district pour donner un séminaire sur la structure ou un atelier sur les traditions ou les concepts. Invite le délégué à venir parler des articles qui sont à l'ordre du jour de la conférence et dont on va parler aux assemblées pré conférence.

À la page 15 du Manuel du service : « fonction et responsabilités ». On peut parler du Box 459, du bulletin Écho Echo Eco, du Manuel du service, des traditions. Il y a tellement d'information. Et prend un parrain de service si possible. Quelqu'un à

qui tu peux poser des questions, qui t'aidera à mieux comprendre comment ça fonctionne.

Garder ça simple, c'est lorsqu'on parle à un alcoolique pour l'aider. Mais la structure est un peu plus complexe. Depuis 96 que je chemine avec Raymond. On a fait une foule de présentations, de séminaires et d'ateliers tous les deux.

L'important : transmettre le message de façon positive, de façon agréable. Si tu passes ton temps à bougonner, je suis pas sûr que tu va trouver un adjoint facilement. Ça risque de ne pas tenter à beaucoup de monde. « Heureux, joyeux et libre », c'est ça qu'on a envie d'entendre.

Autre chose importante : Le Guide du serviteur qui est disponible dans le SharePoint. Ce sont des outils disponibles pour vous accompagner dans votre mandat.

**Question rhétorique** : Combien de RDR apportent le Manuel de service avec eux?

**Question** : on n'a pas parlé de ce que nous, les RDR, devrions apporter à la réunion régionale. **Réponse** : Ce que tu vis dans ton district. S'il y a un problème. Par exemple, l'an dernier, dans un district on a rapporté un problème : quelqu'un est entré à la réunion avec un chien guide, et la personne s'est fait refuser l'accès avec son chien. Cela donné lieu à une recherche d'information qu'on a pu transmettre à tout le monde. Quelqu'un qui a besoin de l'assistance d'un chien guide ne peut se voir refuser l'accès d'un lieu public. C'est un exemple de problème qui pourrait être partagé en réunion régionale et dont la solution pourrait être d'intérêt régional. Il y a un partage d'expérience qui peut être très utile. On peut aussi partager les bons coups. Le RDR est celui qui fait le lien entre les groupes et la région.

**Commentaire** : La participation. Comme Pierre disait, si tu expliques ce qui se passe quand tu viens à la réunion régionale, ça inciterait peut-être des gens à venir assister. On peut les amener avec nous. De même, les activités de la région. Il y a une foule d'activités à l'échelle régionale auxquelles plusieurs ne participent pas. Pourquoi? C'est responsabilité de qui d'encourager cette participation? C'est aux RDR de vendre l'idée de participer. C'est là où on va intéresser le monde. C'est l'attrait. Je trouve qu'on est tiède envers les initiatives régionales.

**En conclusion** : On peut aussi varier le format de la réunion. Alternier entre un invité, un visionnement, un échange de vue, discussion autour d'une tradition. C'est moins monotone pour les RSG.

**Commentaire** : tout à l'heure, Pierre ou Raymond a parlé d'attrait. L'an dernier à la même date, nous étions 35 personnes; ce matin, on est 49! Samedi prochain, le 20 septembre, il va y avoir un atelier sur le rôle du RSG et sur la procédure de réunion et de vote. « Recrues et vétérans RSG sont invités à participer ». C'est ici et en ligne également.

## 11. Rapport de la délégation

**Délégué, André D.** : Salutations d'introduction au rapport dans les trois langues de la Région 87 : espagnol, anglais et français.

André nous rappelle que la Région 87 fait partie du Territoire de l'Est du Canada. Selon le dernier bulletin « Faits saillants du BSG », les contributions sont en baisse de façon importante. Les collègues du Territoire de l'Est du Canada sont inquiets de la situation. Dans plusieurs régions du territoire, les groupes envoient des contributions directement au BSG. Dans la région 87, nous faisons une contribution mensuelle au BSG de 1250\$, c'est dans notre budget. Mais pour les 5 premiers mois de 2025, les contributions versées directement au BSG sont 8% inférieur à ce qui avait été budgété. Le BSG se finance de deux façons : les contributions des groupes et les surplus générés par la vente de publications. Pour les ventes de publications, le résultat est presque à égalité avec ce qui avait été budgété. Les contributions sont donc à un niveau plus bas que prévu et malgré le total des dépenses en deçà des prévisions, les finances du BSG est toujours déficitaire. Le fonds de réserve qui devrait être à un niveau de 9 à 12 mois d'opération est actuellement à 6,3 mois. En janvier, c'était à 6,4 mois. Nous sommes donc présentement à gruger le fonds de réserve. Il y a donc une réflexion présentement. La cause est peut-être la baisse du membership. En fin 2024, le directeur général avait fait un appel à tous pour inciter les membres à y aller d'une contribution supplémentaire directement à New York. Cette demande a été bien reçue, mais la situation demeure préoccupante. La situation financière de la région est cependant bonne, avec une réserve prudente à un niveau acceptable.

Je vous partage une expérience vécue cette semaine en participant à une réunion. Au moment de l'accueil du nouveau, le groupe a demandé à un membre de plutôt lire le feuillet des 12 questions. C'est une bonne façon de bien ramener le groupe à la troisième tradition, en évitant une tendance de « groupe A-la-toute », comme disait Ginette tout à l'heure. Nous sommes dans une réunion AA et notre problème commun, c'est l'alcoolisme. C'est un essai à faire et c'est intéressant l'effet.

*(ndlr : un texte écrit dans les trois langues a été imprimé et déposé sur la table de documents à la réunion sur le thème « le sacrifice ».)*

**Déléguée adjointe, Sylvie B.** : Ce matin, je voulais vous parler de leadership. Un document était sur la table comportant un texte sur le thème. À l'approche des élections (à la région, dans les districts et aussi dans les groupes), je vous suggère de partager ce texte avec les RSG dans les districts. Au moment d'accepter ou de briguer une fonction, nous devrions toujours se poser les trois questions : ai-je le goût, ai-je la capacité et ai-je le temps d'accomplir la tâche? J'ajouterais aussi, ai-je du leadership? Dans le manuel des 12 concepts, à la page C29, on lit « aucune organisation ne peut fonctionner adéquatement sans une direction compétente à tous les niveaux. Les AA ne font pas exception à la règle. Il faut dire, cependant, que nous, membres AA, caressons l'idée que nous pouvons bien nous débrouiller sans beaucoup de leadership personnel. Nous

sommes capables de tourner la conception traditionnelle des principes au-dessus des personnalités au point qu'il n'y aurait plus de personnalité du tout dans la direction. Ceci nous donnerait des automates serviteurs cherchant à plaire à tout le monde sans distinction. » Vous êtes des RDR, il y a des RSG dans les groupes et tous devez faire preuve de leadership. Je vous invite à lire la page C29 du livre sur des 12 concepts. On y lit entre autres, « quelque part dans nos publications, il y a une phrase qui dit *nos chefs ne sont pas mandatés pour mener, mais pour nous donner l'exemple. Et nous leur disons effectivement 'vous agissez en notre nom, mais vous n'êtes pas nos patrons'. Un leader, chez les AA, c'est donc un homme ou une femme qui peut personnellement mettre en pratique des principes, des orientations et des plans d'action avec suffisamment de dévouement et d'efficacité pour que nous ayons tous le désir de l'appuyer et de l'aider dans son travail. Si un leader abuse indûment de son autorité, nous nous rebellons. Mais quand il prend des ordres avec trop de soumission, sans exercer son jugement, alors il n'est pas vraiment un chef. D'un bon leadership naissent des projets, des orientations et des idées pour améliorer le mouvement et ses services. Mais dans les situation nouvelles et importantes, un bon leader prendra conseil auprès de plusieurs sources avant de prendre une décision d'agir. Il rappellera aussi qu'un bon projet ou une bonne idée peut venir de n'importe qui, n'importe où. Conséquemment, il mettra souvent de côté ses propres projets préférés pour des meilleurs et en donnera le crédit à qui de droit. Un bon leader ne passera jamais ses responsabilités à quelqu'un d'autre. Une fois assuré qu'il a ou qu'il peut obtenir l'appui général suffisant, il prend ses propres décisions et les met à exécution sans délai. Pourvu, évidemment, que son action ne déborde pas du cadre défini de son autorité et de sa responsabilité. Une autre qualité d'un bon leader, c'est la capacité de faire des compromis, de les accepter de bon cœur s'ils sont de nature à faire progresser une situation dans la bonne direction. Pour les ivrognes que nous sommes, partisans du tout ou rien, il est difficile de faire des compromis. Pourtant, nous pouvons oublier que le progrès résulte toujours d'une suite de compromis avantageux. Par ailleurs, nous ne pouvons pas toujours faire des compromis. De temps à autres, il est vraiment nécessaire de ne pas déborder de ses convictions tant que la question n'a pas été tranchée. Ce sont là des situations où il faut choisir le moment favorable et user de discernement quant aux mesures à prendre. Un leader doit souvent faire face à des critiques sévères, parfois pendant de longues périodes. Mais c'est un test décisif. Il y a toujours la critique constructive de la part de nos amis, bien sûr. Nous devrions toujours les écouter attentivement et accepter qu'ils nous fassent changer d'avis totalement ou partiellement. Souvent aussi nous devons indiquer notre désaccord et tenir à nos idées sans perdre leur amitié.*

Vous aurez probablement à suggérer des personnes pour vous succéder dans vos fonctions. Prenez le temps de réfléchir à ce texte. Est-ce que la personne que vous allez suggérer pour la fonction, sera-t-il capable de faire des compromis pour laisser la place à une idée meilleure que la sienne? Je vous laisse sur cette réflexion.

## 12. Comités :

Gilles F., président adjoint de la Région, prend la parole et l'animation de cette portion de la réunion. Dans nos lignes de conduite régionale, le président adjoint est responsable des coordonnateurs de comités. En cette qualité, il serait pertinent que vous ajoutiez l'adresse du président adjoint dans la convocation de vos réunions de comité. Il me fera plaisir de me joindre à ces rencontres, si je suis disponible. Cela me permet de mieux connaître le travail qui est effectué par les comités de service régionaux.

Avant de passer aux rapports des comités, nous devons entériner la nomination d'un **coordonnateur pour le Comité des Correctional Facilities**. Mise en contexte : en début d'année 2025, nous avons nommé un coordonnateur pour le comité qui a démissionné. Suite à ce désistement, le comité de direction s'est réuni pour discuter de la situation. Ensuite, j'ai communiqué avec les membres du comité pour faire le point sur la situation du comité. Isabelle, du comité des Centres de détention, a aussi fait une partie du travail en assurant la communication avec les institutions. Au cours des discussions, il a été envisagé de fusionner les deux comités, francophone et anglophone. Finalement, il n'y aura pas de fusion puisque quelqu'un a accepté le poste de coordonnateur du CFC. C'est Geoffrey P. qui s'est porté volontaire pour la fonction; il a déjà été coordonnateur du même comité en 2019-2020. Nous avons vérifié s'il n'y a pas une résolution ou ligne de conduite qui irait à l'encontre de ce que Geoffrey reprenne le poste une autre fois. Il n'y a rien d'autre que d'éviter de faire deux termes consécutifs. Donc, rien n'empêche Geoffrey de faire un autre mandat après 5 ans depuis son premier.

**Geoffrey** est invité à se présenter avec de confirmer sa nomination par le comité régional : Date de sobriété : 3 janvier 2014. Impliqué dans le comité depuis 2017. Coordonnateur du comité en 2018-2019. Avant ça, a participé au Helpline. Coordonnateur de l'activité conjointe JCDD au cours des 3 dernières années. Soumet sa candidature comme coordonnateur intérimaire pour la rotation 2025-2026. Objectifs : relancer le comité et regrouper les membres déjà impliqués dans cette relance du CFC.

Le comité de direction recommande la nomination de Geoffrey au poste de coordonnateur du CFC. Tout le monde est en faveur. La nomination de Geoffrey P. est confirmée.

**Correctional Facilities** : Geoffrey P. – Depuis les derniers mois, nous avons augmenté le membership du comité de 6 membres à 15. Nous sommes en train d'orienter les nouveaux membres qui pourront s'occuper de tenir des réunions à Bordeaux d'ici 3 à 6 mois. Nous sommes à procéder à la révision de nos lignes de conduite. Amanda est présentement au National AA BTG Workshop. Elle sera en mesure de faire un rapport dans une prochaine réunion régionale. Le module BTG travaillera avec le Comité des technologies pour ajouter notre base de données BTG sur le Sharepoint. Cela facilitera le travail. **JCDD** : Merci énormément pour votre participation. L'événement a eu lieu le 23 août. 75 billets avaient été vendus en prévente. Mais nous accueilli plus de 220 personnes la journée même. C'était

une magnifique journée. Après avoir fait les comptes, il reste un surplus de 2300\$ qui sera remis à la Région. **Don de publications** : à chaque année, nous faisons la demande de don du Grapevine, La Vina et La Vigne. Nous remettons aux membres incarcérés à Bordeaux. C'est très aidant pour les membres quand ils sont seuls dans leur cellule. (le reste est inaudible)

**Comité des technologies** : Pierre A. – Le comité a augmenté le forfait pour la capacité d'hébergement pour tous les sites de la région. Ceci assure une intégrité de nos plateformes. **Courriels** : plusieurs adresses courriel ont été créées pour répondre aux besoins du comité du Congrès et de l'Information publique. Un travail a aussi été fait sur la procédure officielle de la création des comptes. Après vérification, on a noté qu'environ 1/3 des comptes sont inactifs. (partie inaudible) La collaboration entre le webmestre et la graphiste du comité a permis de maintenir à jour la page d'accueil et le site malgré la période estivale. Une piste a été ouverte concernant la production de courtes vidéos de type bande annonce pour alimenter les plateformes Facebook et Instagram. La bannière du comité a été approuvée et le BSR a été mandaté pour la commander. Un sondage a été préparé et soumis par courriel en copie cachée aux membres du comité régionale. Il est en cours et sera en vigueur jusqu'à la fin septembre afin de favoriser l'intérêt et la participation. La relève pour la gestion des réunions virtuelles a été préparée. Une circulaire de recrutement a été préparée pour être distribuée dans le prochain envoi postal disponible. Un nouveau poste d'adjoint au « créateur de contenu » a été créé pour soutenir la production et l'adaptation visuelle destinée aux réseaux sociaux. Le comité sera au congrès régional avec une présentation d'environ 20 minutes. Sur une note personnelle : j'ai été entériné comme coordonnateur en avril. Et mon intégration a été facilitée énormément parce que à chaque fois qu'une demande est faite au comité, je suis en copie conforme. Donc je suis au courant de tout ce qui se passe. Je voulais vous remercier pour ça. Je veux aussi remercier toute mon équipe pour leur collaboration. (*Note du président adjoint : Rappel à tout le monde, si vous communiquez directement avec Kenny, le webmestre, il est très important de mettre le coordonnateur en copie conforme. Cela lui permet de suivre ce qui se passe dans son comité.*)

**Comité des Archives** : Pierre C. – Il y a un rapport écrit disponible sur la table. Notre prochaine rencontre sera le jeudi 18 septembre, à 19h sur Zoom. Durant le dernier mois, Réjean B. qui était le coordonnateur du comité dans la rotation précédente. Il avait envoyé **une demande à Michelle Mirza**, archiviste du BSG, concernant l'utilisation des noms complets dans nos archives. **Voici sa réponse** : *Aux archives du BSG, nous ne rendons pas anonymes des documents contenant des noms des membres qui sont à conserver dans notre local. Nous nous efforçons à préserver l'intégrité des documents originaux, car toute modification ou amendement de leur contenu nuit à leur authenticité et à leur fiabilité. S'il est nécessaire de partager un rapport ou un procès-verbal, nous rendons la copie anonyme avant de la partager. À cet égard, non seulement nous agissons conformément à la tradition de l'anonymat des AA, mais nous préservons également la confidentialité conformément à nos propres politiques*

*du BSG. Nos politiques et procédures d'accès à la recherche stipulent que les membres ou toute personne effectuant des recherches dans nos archives doivent respecter les principes des AA, la confidentialité et la vie privée des membres des AA mentionnées dans les documents source. Plus d'information est disponible sur [www.aa.org](http://www.aa.org). À la région 87, nous suivons les mêmes consignes que le BSG. Tous les documents transmis sont conservés tels quels. Il n'y a que deux personnes à avoir accès à ces documents, l'archiviste et le coordonnateur. Tout est sauvegardé dans un nuage DropBox. Si nous partageons ces documents, ils seront dépouillés des noms complets s'il y en a de mentionnés. **Nous serons au Congrès régional.** Notre archiviste travaille sur un document qui parle des 90 ans des AA, 1935-2025. Et aussi sur le 50<sup>e</sup> anniversaire de la fondation des 4 régions du Québec. Ces documents seront traduits en anglais et en espagnol. Il y aura présentation de ces documents sur place également.*

**Comité des centres de détention :** Isabelle F. – Merci à tout le monde et félicitations à Geoffrey pour sa nomination au comité Corrections. Félicitations aussi pour le succès de la JCDD 2025. Merci au comité d'Information publique avec qui nous collaborons pour une table de concertation sur ce que nous faisons à l'intérieur, pendant l'incarcération, et aussi après. La prochaine réunion de comité se tiendra le 11 octobre. Si vous ou quelqu'un de votre district souhaite y assister, les visiteurs sont bienvenus. Nous serons présents au Congrès. Nous avons programmé des partages de personnes qui ont connu les AA à l'intérieur et aussi des partages de membres qui participent aux réunions que le comité tient à l'intérieur des murs. Tout va bien. Nous sommes à recruter des adjointes et adjoints pour les responsables de groupe à Bordeaux. Une nouvelle personne a été élue comme responsable du centre de détention de Sorel. Daniel C., a été élu à l'unanimité. Merci aux districts qui nous ont invités et à ceux qui vont nous inviter. Merci beaucoup à Pierre, du comité des technologies, qui a travaillé fort sur le nouveau formulaire afin de respecter la loi 25. Les membres qui souhaitent collaborer à l'action Favoriser le rapprochement n'ont rien à craindre pour l'intégrité de leurs informations personnelles. Un nouveau code QR sera créé et disponible bientôt pour se connecter au formulaire. Vous vous souvenez à la dernière réunion je vous avais fait part d'une expérience d'un détenu sortant qui avait fait appel à Favoriser le rapprochement. Cette personne a maintenant un mois et une semaine d'abstinence. Merci de vous impliquer avec nous. Ça donne vraiment des résultats.

**Comité des centres de Traitement :** Johanne B., coord adj. – Notre comité est bilingue. Nous avons des formulaires disponibles ce matin pour recruter des référents dans votre district, en français et en anglais. Nous sommes aussi à la recherche de membres disponibles pour s'occuper de réunion dans les centres de traitement. Il y a plusieurs nouvelles réunions qui sont en cours de formation et il faut des membres responsables pour s'en occuper. Nous aimons avoir plusieurs personnes pour s'occuper d'une même réunion, cela évite de devoir annuler une réunion en cas d'absence d'un responsable. La rotation des responsables de réunion n'est pas très rigoureuse, quelques-uns sont là depuis

longtemps et sont encore très enthousiastes. Mais pour éviter qu'une même personne devienne permanente, nous avons besoin de recruter d'autres serviteurs de confiance. La Maison Chez Doris, nous avons besoin de quelqu'un pour la réunion en français. C'est le samedi, à 15h. C'est le créneau que le centre nous attribue en fonction aussi des résidentes. Il y a aussi une nouvelle demande du Native Women Shelter. Idéalement, nous trouverions une personne des Premières Nations. Cela facilite grandement la communication. Le contact avec la direction a été fait. Nous avons le téléphone dédié à notre programme Favoriser le rapprochement, mais il faut des gens qui acceptent de devenir contact temporaire pour les personnes qui sortent de centres de traitement. *« L'expérience nous enseigne qu'il est primordial d'assister régulièrement aux réunions. Pour favoriser le rapprochement, les membres des AA acceptent d'établir des contacts temporaires et d'initier les nouveaux au mouvement des AA. »* Les personnes intéressées à tenir un tel rôle peuvent assister aux réunions dans les centres de traitement et établir un contact avant même la sortie des gens. La plupart de ces réunions sont ouvertes aux membres et non pas seulement pour les résidents du centre. Nous avons une vidéo disponible pour les centres de traitement. Éventuellement, je demanderai à Monsieur le président une période de 30 minutes pour notre comité durant une réunion régionale. Nous pourrions présenter le comité et projeter la vidéo qui a été produite pour le BSG. Nous serons au Congrès.

**Comité de la CMP :** Gilles F., président adjoint – le poste de coordonnateur est vacant depuis janvier. J'ai pris la relève en attendant de trouver quelqu'un, mais je ne connais rien à ce comité. Cependant, Lynda et d'autres membres sont actifs dans le comité et assure les services. Mais il faut un coordonnateur. J'invite donc Lynda à venir nous parler du Comité de la Collaboration avec les milieux professionnels. **Lynda B.** – Je fais partie du comité sans y occuper quelque poste que ce soit, sauf participer aux présentations sur invitation. Un comité sans coordonnateur ni d'adjoint, ce n'est pas idéal. Nous continuons nos activités. Ce matin, j'aimerais vous demander de vous interroger si cela vous intéresse de faire partie du comité. C'est un comité un peu particulier, qui ressemble beaucoup à celui de l'Information publique. L'IP s'adresse à des gens potentiellement alcooliques. La CMP s'adresse à des professionnels qui, dans le cadre de l'exercice de leur profession, peuvent être en contact avec des alcooliques. Médecins, infirmières, policiers-policieuses. Actuellement, nous avons un beau projet avec Immersion du SPVM. Nous faisons des réunions conférences avec les recrues du SPVM. L'idée, c'est de faire tomber les tabous et de bien expliquer qu'il n'est pas question ici de référer quelqu'un à une secte, de leur expliquer ce qu'on fait. Si vous êtes intéressés, svp donner votre nom soit à Gilles ou à moi et nous pourrions vous mettre en contact avec le comité. La prochaine réunion est prévue mercredi 17 septembre, à 19h, sur Zoom.

**Comité du Congrès :** Dany L., coord adj – J'ai bien aimé les propos de Pierre ce matin, quand il a dit « ce que tu as vu, ce que tu as entendu et ce que tu as ressenti ». Personnellement, je ressens plus les choses que je les vois et les entends! Le congrès 2025 a nécessité beaucoup, beaucoup d'heures de

préparatifs pour assurer un succès. Quand vous irez au congrès 2025, vous aurez le choix entre 5 ou 6 activités qui se dérouleront simultanément, en français, en anglais, en espagnol, Al-Anon, les comités, les districts... Nous vous demandons un dernier petit effort pour attirer un ou deux membres de plus à participer à notre congrès. Nous avons des billets disponibles aujourd'hui et il y en a aussi au comptoir de publications. N'hésitez pas à vous en procurer. Tous les conférenciers et les animateurs sont confirmés. Il nous reste deux ou trois réunions d'ici au 24 octobre et nous serons prêts. Nous vous invitons aussi à visiter notre site Internet pour prendre connaissance de la programmation. Il y a un code QR sur le feuillet-annonce. Vous voulez offrir un peu de temps durant la fin de semaine, il a un formulaire pour offrir vos services, aussi sur le site de la région.

**Comité du Helpline :** Nicole A., coord – Toutes les plages horaires sont remplies. Les Daily Liaison Persons (DLP), plusieurs terminent leur terme en décembre. Et plusieurs vont commencer leur terme en janvier. Tout le monde est enthousiaste. Il y a un bon parrainage de service à l'intérieur du comité. Une de nos recrues a 80 ans et 45 ans de sobriété. Il n'est jamais trop tard pour commencer à s'impliquer! Je suis reconnaissante pour Meeting Guide qui nous aide beaucoup à référer des gens à des réunions en présence ou en virtuel. Nous étions au BBQ à Laval. Ça nous permet de recruter des nouvelles personnes. Nous étions 6 à la dernière réunion du comité. Merci à l'aide de Gilles pour son aide à utiliser Zoom. Merci à Jennifer pour son aide pour la présentation PowerPoint pour le Congrès.

**Comité d'Information publique :** Renald D. – J'aimerais vous présenter Raymond P., nouveau responsable du module Congrès et Événements spéciaux. Notre priorité des prochaines semaines sera le Congrès régional. Nous avons une nouvelle secrétaire adjointe pour le comité qui prendra la relève en janvier : Isabelle. Pour le module anglais, Public Information, Jennifer a accepté d'agir comme secrétaire du module. Nos activités depuis notre dernier rapport : Nous avons une table d'information aux fêtes de la Fierté; une photo a été publiée sur le site Internet. Cela démontre que AA va où le monde est pour se faire connaître. Nous étions aussi présents au Congrès de Valleyfield. Le module Un Jour À La Fois travaille très fort et est présent sur les plateformes multimédia. Je vous invite à aller entendre ce qu'ils font. Nous nous associons au comité de la CMP pour rencontrer les policiers du SPVM. Nous allons avoir une banderole avec les 12 questions. MONQYPAA aura ses élections le 7 octobre prochain.

**Comité des Publications :** André L., coord – *(NDLR : le rapport du coordonnateur était inaudible à l'enregistrement. Nous pouvons cependant rapporter que le comité est à la recherche d'un rédacteur en chef pour le bulletin de service Écho Echo Eco. Il n'y a personne pour préparer l'édition Hiver 2026 du bulletin. Le bulletin Automne 2025 a été préparé. Il y a des rencontres pour les RLV, représentant de La Vigne, organisées périodiquement; surveillez les annonces pour connaître les dates et informations de connexion. Les réunions du comité accueillent aussi des participants pour participer à une discussion autour d'une publication.)*

**Comité des Services aux groupes :** Kayla W., coord adj – Nous avons besoin de recruter des membres responsables pour prendre la relève des trois modules du comité à compter de 2026. Nous espérons trouver des gens maintenant pour préparer 2026. Nos réunions se tiennent le deuxième jeudi de chaque mois. Il y a le module logistique des réunions et assemblées régionales; il y a le module des inventaires et lignes de conduite; il y a aussi le module des séminaires et des ateliers. Nous allons aussi être à la recherche d'un adjoint ou d'une adjointe à la coordonnatrice du comité. Le 20 septembre, nous aurons l'atelier sur le rôle du RSG et sur les procédures de vote dans les réunions d'affaires. On dit que c'est pour les RSG, mais en fait, c'est ouvert à tout le monde qui est en fonction dans un groupe ou un district. Tous les serviteurs de confiance sont bienvenus. En octobre, le 4, il y aura un séminaire sur la structure en anglais. Le 11 octobre, il y aura un séminaire sur la structure en français. Tous les membres intéressés par la structure et le service sont bienvenus. Le District 87-01 a demandé à se jumeler à notre comité, nous avons donc maintenant deux districts avec nous.

**Commentaire du président :** Notre secrétaire Benoît vous fera parvenir un formulaire d'appréciation (sondage) de nos rencontres régionales. Merci de le compléter. Vos réponses nous aident à planifier les réunions et assemblées. Dans les derniers commentaires, vous avez manifesté votre appréciation du respect de l'horaire de l'ordre du jour. Ceci dépend grandement de votre respect du temps alloué lors de vos rapports respectifs. Merci de votre collaboration.

Rappel pour l'assemblée d'élection qui aura lieu le 18 octobre. La réunion de novembre se tiendra ici au BSR le 8 novembre qui se terminera à 15h30. Il y aura un lunch et nous avons fait l'acquisition d'un terminal de paiement pour les activités régionales, donc nous pourrons accepter les paiements par carte bancaire. La réunion du 13 décembre se tiendra au Centre St-Zotique, qui se terminera aussi à 15h30. C'est la réunion de bienvenue des RDR; il y aura aussi la présentation du budget 2026. L'accent sera mis donc sur le rôle du RDR.

### 13. Parole aux RDR :

**District 01, François D., RDR :** Nous avons repris nos activités cette semaine après la pause estivale. J'ai profité de l'été pour faire la tournée de tous les groupes du district. Ça été très enrichissant pour moi. Il y avait des groupes du districts que je ne connaissais pas du tout. Nous avons eu une réunion cette semaine et il a été décidé de modifier un peu la formule de nos rencontres pour mettre un peu plus de dynamisme. Depuis longtemps, nous faisons un tour de table pour avoir le rapport de tous les RSG présents. Il a été décidé que les RSG vont faire un rapport écrit et plutôt tenir une discussion sur des sujets d'intérêt commun. Présentement, la plus grosse inquiétude dans les groupes c'est l'implication, la régression du membership. Ce sont le genre de thème dont nous discuterons. Aussi, nous sommes toujours à la recherche d'un ou d'une secrétaire pour le district. Malheureusement, la RDRA s'est désistée, donc nous cherchons aussi un ou une RDRA.

**District 02, Sophie S., RDR :** Nous préparons les prochaines élections. Nous parlons du poste de RSG et d'adjoint RSG. Nous discuterons à la prochaine

réunion de « comment vous préparez votre départ et votre relève? » Nous voulons insister sur l'importance de préparer sa sortie autant que son arrivée. Nous avons vécu une situation avec un groupe un peu-beaucoup religieux qui ont carrément kidnappé un groupe. Nous avons dû intervenir. C'est important d'en parler aux groupes et aux RSG, que si une situation comme ça se présente, il faut informer les membres. La prochaine réunion des RDR est prévue le 19 novembre. Une invitation a été envoyée dans les 3 langues à tous les RDR. Un document a été préparé pour amener des sujets de discussion. J'invite tous les RDR à présenter ce document et à en discuter lors des réunions de district afin d'élaborer des pistes de solution à ces trois sujets lors de la rencontre du 19 novembre. Ce serait important que tout le monde soit présent. L'unité de la région en dépend.

**District 04, Daniel L., RDR :** Le district va bien. Nous revenons de la pause estivale avec une réunion ce mardi. Une activité se préparer pour le Jour de l'An : le 12 heures du Jour de l'An, qui se déroulera de midi à minuit. Ça se tiendra dans deux très belles salles. L'une sera pour les partages et l'autre pour la danse. Si vous prévoyez être seul au Jour de l'An ou si vous connaissez quelqu'un qui sera seul, vous pourrez lui parler de l'activité. J'ai essayé de demander à Renald de venir nous visiter et j'ai invité tous les RSG pour cette activité d'information sur l'Information publique. Il n'y avait que 3 personnes. Nous essayons de relancer l'Information publique dans le district. Toutes les fonctions sont remplies et le district va bien. De 22 à 24 groupes sont représentés lors de nos réunions.

**District 05, Steven G., RDR :** Merci pour le rappel sur le sacrifice et d'insister sur la joie. Parfois les principes se mélangent aux personnalités et on perd l'action de base qui est de transmettre le message. Nous n'avons pas chômé cet été, nous avons complété nos lignes de conduite. C'était une belle équipe. Il y a quelques années, le district 02 avait commencé à organiser un Brunch de service. Nous prenons le relais cette année. J'aime beaucoup cette idée et la journée sera axée sur le service au niveau du groupe, du café, de l'accueil à la porte, du représentant aux publications. Marie-Élaine et Sophie s'impliquent avec nous. C'est sur le territoire du 05, mais ça se veut une activité de la région. Tous les membres de la région sont invités. Et j'espère que l'an prochain un autre district prendra le relais pour l'organisation de cette nouvelle « tradition ».

**District 06, Philippe J., ADCM :** Au début du mois nous avons eu l'inventaire du district. Il y avait 15 personnes présentes. Nous avons aussi fait un rappel pour les séminaire et ateliers qui s'en viennent et pour les élections. J'ai partagé mon expérience comme RSG et mon implication à la région. J'ai partagé ce que j'aurais pu faire autrement ou mieux... Merci à Sylvie d'avoir parlé de leadership. Merci à André de revenir sur la notion de sacrifice.

**District 10, Richard D., RDR :** Nous avons aussi eu notre première rencontre après la pause estivale. On était content de se voir, mais seulement la moitié des groupes étaient présents. Peut-être que c'est difficile de revenir après les vacances. Les groupes du district fonctionnent bien en général et les RSG s'impliquent beaucoup. Tous les billets du congrès qu'on nous avaient remis ont été vendus en dedans d'une semaine. Il y a une bonne participation du district.

Tout ce qui devait être transmis par nous aux groupes l'a été. Nous allons revenir sur la coutume de faire une pause de 2 mois à l'été. Nous avons renoué avec la coutume de parler d'une tradition à chaque réunion de district. Mais pour la prochaine équipe, il sera important de faire la tourner de tous les groupes pour voir vraiment comment ils vont, qu'est-ce qui se passe dans chaque groupe du district.

**District 13, François D., RDR :** Nous avons eu notre première réunion après les vacances cette semaine. Nous avons invité Lynda à venir faire la présentation sur « Où va l'argent ». Lorsque je l'ai invitée, mon idée était de faire la démonstration de la grandeur du mouvement des AA et qu'il faut de l'argent pour faire fonctionner l'association et pour transmettre le message. Aussi, de démontrer l'importance de la participation à des activités de service comme l'ASTECAA ou les Forums, que les boîtes de café à 6\$ et les loyers à 50\$ par mois n'existent plus. Nous avons aussi discuté sur l'accueil dans les salles. Nous allons aussi travailler à sensibiliser les membres sur cet aspect parfois défaillant dans les salles de réunion. Le district a aussi participé à la JCDD. Nous devons trouver un certain nombre de personne pour accomplir différentes tâches et nous avons eu une réponse extraordinaire.

**District 14, Sophie D., RDR :** Nous étions en congé en juillet et août. Nous avons eu notre première réunion le 4 septembre. Nous étions 18 participants, dont les organisateurs du Congrès du district et du 12 Heures de Noël. Tout va bien pour ces activités. Nous avons aussi un nouveau représentant pour le centre de détention. Nous avons eu deux invités, Raymond et Guy, qui sont venus nous parler du Congrès régional. Nous avons vendu quelques billets aussi. J'en ai profité pour visiter quelques groupes, dont ceux du midi qui m'est plus difficile de visiter. J'ai été témoin de comportement de taverne. C'était triste de voir ça. Une réunion d'affaires durant laquelle quelqu'un exprime un questionnement sur un fonctionnement et se fait répondre d'aller ailleurs s'il n'est pas content. Ce que j'appelle un comportement d'alconosaure... C'est la première fois que j'ai vu ça. Je n'ai pas de réponse et c'est pour ça que je viens ici aussi, pour en apprendre sur les expériences des autres et trouver de l'appui. Nous avons un atelier prévu à la fin septembre sur l'historique des AA. On avait eu un atelier sur l'accueil du nouveau et il y avait eu cinquantaine de personnes. Nous envisageons aussi de faire un atelier sur les Traditions.

**District 16, Martin R. RDR :** Si je parle de mon ressenti depuis le mois de juin, j'ai eu à gérer une désunion dans le district. Nous avons un secrétaire qui était un électron libre et qui en a fait à sa tête. Cela a créé une ambiance désagréable. Des RSG m'ont approché et demandé qu'on destitue le secrétaire. C'était un ami, c'est moi qui l'avais suggéré, j'ai trouvé ça assez difficile. Mais au nom de l'unité, j'ai accepté de tenir le vote. Finalement, le secrétaire a démissionné, mais cela a tout de même laissé une scission dans le district. C'est peut-être une des raisons pour laquelle on n'a plus de RDIP qui a démissionné lui aussi. Au niveau des groupes : le groupe de Saint-Basile a beaucoup diminué, mais il continue tout de même; ils n'ont pas beaucoup de dépenses donc cela aide; ils tiennent maintenant des réunions fermées-discussion. Le groupe Beloeil-St-Hilaire, qui

avait un problème de trésorerie (la même trésorière depuis 15 ans!), la RSG a réussi à faire nommer un nouveau trésorier. Sinon, tout va assez bien. Face à la division dans le district, cela a refroidi un peu ma motivation...

**District 18, Michael P. ADCM :** Tout va bien pour nous. Nous avons 16 groupes, dont deux nouveaux de cette année. Nous avons beaucoup de RSG qui en sont dans leur première année. Ils ont plein de questions et sont très intéressés. Lorsqu'on parle qu'une partie importante du rôle du RDR est d'inspirer et d'intéresser les membres, c'est exactement ce que Nancy a fait à chaque réunion. Il y a plusieurs groupes qui ont confirmé leur participation à l'assemblée d'élection. Je suis content d'être son adjoint. Nous avons eu un événement extérieur en juin; malheureusement on a eu de la pluie, mais ça s'est bien passé quand même.

**District 21, Alain B. RDR :** Au district nous avons une excellente participation. Nous avons eu notre congrès; un grand succès. Nous avons eu la chance de recevoir Lynda qui est venue faire une belle présentation. Nos élections s'en viennent en octobre pour élire une relève aux postes de secrétaire et trésorier et RDRA. Pour ma part, j'ai malheureusement perdu mon parrain de service qui est décédé.

**District 22, Yves G. RDR :** Nous avons eu notre réunion; il y avait 20 personnes présentes dont 4 comités sur 5 représentés. Notre congrès a été tenu le 6 septembre, ce fut un succès. La réunion post mortem n'a pas eu lieu. Nous aurons le rapport à la prochaine rencontre. Nous avons fait les mises en candidature. Nous avons eu un candidat RDR qui est présent au BSR aujourd'hui : John B. Nous avons aussi eu 2 candidatures au poste de RDRA. Tout va bien. Le RDRA a participé à la rencontre de l'Aide téléphonique, le comité auquel nous sommes jumelés. Et il nous a partagé ce qu'il a ressenti. Nous avons aussi un comité de publications et la responsable nous disait qu'elle n'était pas vraiment au courant des nouveautés des livres qui sortent. Il y aurait peut-être lieu de regarder cet aspect. Quand on parle du nouveau, on dirait que notre écoute change, on est intéressé à ce qu'il dit. Nous avons quelques problèmes d'itinérance ce qui affecte un peu les groupes du midi, car ce n'est pas toujours des alcooliques qui vont aux réunions. Cela dérange parfois les plus vieux membres.

**District 25, Sylvie B., déléguée adj :** lorsqu'il n'y a pas de RDR, cela revient à l'adjoint au délégué d'assurer le lien du district avec la Région. Le District 25 est sans RDR depuis le mois de janvier. Nous avons tenu des réunions mensuelles avec la participation de 4 groupes, dont un n'a pas de RSG mais un représentant de la conscience de groupe. Il manque un peu de dynamisme ce qui est normal avec la faible participation des groupes au district. Ce mois-ci, les représentants présents doivent retourner dans leur groupe respectif pour leur demander s'ils sont prêts à se joindre au district 5. Certains ont déjà visité le district 5 et apprécié l'ambiance. Mais ils souhaitent consulter leur groupe. Peut-être cela éveillera-t-il une vocation... C'est toujours une situation désolante de voir s'effondrer un district. Le territoire du 25 est Saint-Hubert, Chambly. Il y a environ 14 groupes dans le district. Cependant, aucun des groupes de Chambly

participent au district, la plupart n'ayant pas de RSG mais plutôt des propriétaires de groupe. Nous serons fixés à notre prochaine rencontre sur l'avenir du district 25. La non-participation des groupes au district 25 date de plusieurs années déjà. Le district 5 a été consulté.

**District 26, Marie-Élaine P., RDR :** Nous avons eu deux mois de pause pour l'été. On nous a rapporté une forte présence dans les réunions des groupes du district 26 cet été. Les contributions sont excellentes. Plusieurs groupes ont choisi de revenir à la pratique d'envoyer leurs contributions directement à la Région. Malgré qu'on nous avait demandé de faire transiter les contributions par le district pour minimiser le travail des employés, mais c'est la décision des groupes. Le mois prochain nous allons faire une activité pour se préparer à nos élections. Puis, en novembre, nous aurons les élections du district. Pierre C viendra présider les élections. Nous avons suggéré aux RSG de venir avec un ou deux nouveaux au brunch de service du 29 novembre. Nous avons prévu inviter des représentants du Congrès régional mais finalement, les RSG ont dit non. Ils trouvent qu'ils ont eu assez de visite cette année. Nous allons respecter leur demande.

**District 27, Francis V., RDR :** Je suis en ligne parce que finalement j'avais oublié la réunion! Le district va bien. Nous avons aussi eu notre première. Suite à une erreur de communication, nous étions très peu à y participer. Le mini congrès est en préparation, ça va bien. Bous êtes tous les bienvenus. (Inaudible)

#### 14. Présentation : **District virtuel**

Nous avons reçu une demande d'un RSG d'aborder ce point l'entremise de notre délégué.

**André D., délégué :** Lors de la 2<sup>e</sup> assemblée pré conférence, j'avais reçu une pile de rapports de groupes, membres et district. Parmi ces rapports, il y avait celui du groupe Entre-Nous, qui est un groupe virtuel. J'ai communiqué avec le RSG qui est présent ce matin. L'idée d'avoir un district dans la région 87, à l'instar d'autres régions de notre conférence, date de quelques années. Il a été question à la conférence de créer une région virtuelle. À l'heure actuelle, il existe un intergroupe des groupes en ligne : Online Intergroup of Alcoholics Anonymous. Cette entité regroupe environ 900 groupes à travers le monde. Chacun de ces groupes appartient à une région, un district et sont enregistrés. Cela regroupe toutes les langues. Il n'y aura probablement pas de 94<sup>e</sup> région de la conférence Canada-États-Unis. L'avenir nous dira si l'OIAA pourrait devenir lui-même une conférence des AA. Pour notre région, si nous devons avoir un district virtuel pour les groupes virtuels, il faudrait que la demande vienne des groupes. L'idée est qu'il faudrait rallier tous les groupes virtuels derrière cette idée. Cela demanderait aussi du leadership, un RDR, une certaine structure. J'apporte le point aujourd'hui pour faire circuler dans la région que cette idée-là n'est pas morte et qu'il y a une discussion sur le sujet. J'aimerais remercier Alain, le RSG du groupe Entre-Nous, pour son initiative et pour son service auprès des groupes virtuels. Il y a plusieurs formes de districts, dont des districts géographiques, des districts linguistiques et des districts virtuels. Ce dernier pourrait donc regrouper

des groupes à l'extérieur du territoire de la Région. J'invite Alain à venir nous en parler lors de « La parole aux visiteurs » de notre ordre du jour.

**Steven, RDR 87-05** : je suis content d'aborder ce sujet. Je crois que la moitié des groupes du 05 sont virtuels. J'ai été agréablement surpris. Je croyais que tout le monde adhérerait et que ce serait chose faite. Mais finalement, tant les groupes en présentiel que les groupes virtuels trouvaient un avantage à être jumelés dans un même district. Je me disais que les groupes dans le district 05 (Longueuil-St-Lambert) sont visibles seulement pour les gens de la région mais pas pour les gens des autres régions ou des coins plus éloignés. Évidemment, les groupes virtuels n'ont pas les mêmes besoins que les groupes en présentiel. Il y a eu la discussion sur l'OIAA, mais pour les francophones, c'est plus difficile. Ce que j'ai senti dans la gang du 05, c'est une ambivalence. Mais j'ai compris que les groupes virtuels ont besoin de soutien.

**Lucien, président Région 87** : Je vous invite tous à avoir une discussion dans les districts sur le sujet. Nous allons revenir sur le sujet dans une future réunion régionale.

#### 15. Parole aux visiteurs :

**Alain, RSG Groupe Entre-Nous** : J'ai effectivement eu une discussion avec le délégué de la Région 87 sur la possibilité d'un district virtuel. Je suis en contact avec de nombreux groupes virtuels qui ne sont rattachés à aucune structure. Dans le district 05, il y a 13 groupes dont 5 participent. Pourquoi? On ne sait pas. Je crois que ce serait possible d'avoir un district virtuel. Je suis intéressé à m'impliquer dans ce projet de création. J'ai déjà été RDR. J'ai été RSG aussi. J'offre donc mes services à travailler dans ce dossier. Je sais que plusieurs RSG de groupes virtuels sont aussi aptes à servir au niveau d'un district virtuel.

**Marco L., visiteur** : Je voulais vous dire merci de vous être déplacés ce matin. Vous êtes tous ici pour une raison primordiale : transmettre le message à l'alcoolique qui souffre encore. Je peux vous dire qu'au cours de la dernière année, j'étais cet alcoolique. J'ai eu des obsessions. On a attaqué mon enfant et j'ai eu des obsessions d'homicide. En parlant de ce que je vivais, j'ai constaté que je n'étais pas seul. Je veux simplement dire que si vous vivez des choses, parlez-en, ça aide. Je le sais que si j'avais fait les mauvais choix, j'aurais probablement eu besoin des services d'Isabelle et Geoffrey! Votre présence est importante. L'alcoolique qui souffre encore n'est pas toujours celui qui arrive à sa première réunion.

**Daniel C., RLVR** : Merci Marco. C'est vrai qu'on reste des alcooliques dans nos comportements qui peuvent se manifester parfois. J'ai toujours été abonné à la revue La Vigne 2.0. Et je constate que ça bouge à La Vigne. Je crois important d'en parler. La Vigne est la revue officielle francophone de la conférence Canada-États-Unis. Je sollicite vos idées pour améliorer le produit. Nous accueillons vos partages. Nous avons fait circuler un feuillet pour encourager les membres à

soumettre leur partage. Nous n'en avons récolté qu'un seul... Donc, svp, parlez-en dans vos districts et vos groupes.

**Visiteur non-identifié : malheureusement, les propos de la personne étaient inaudibles. Je crois que c'était un visiteur qui était un membre qui a été confiné et « récupéré » par le comité des centres de détention.**

**John B., RDRA 87-22 :** C'est ma première réunion à la région. J'aime beaucoup ça. Mais je me rends compte qu'il y a du stock! Merci de m'accueillir.

**Stéphane, RSG Dimanche abstinent :** J'ai un an et 4 mois. Merci pour votre travail incroyable.

**Lise S., comité des archives et ancienne RSG :** Contente d'avoir entendu ce matin les propos sur les RSG et les RDR et du travail d'équipe qui devrait se faire. Ça m'a fait du bien d'entendre ça, de l'importance du RSG dans notre structure.

**Damien, RSGA 87-04 :** Je voulais vous faire part d'une situation : un ami membre qui voulait s'impliquer dans l'Aide téléphonique qui a failli débarquer parce qu'on lui a demandé très rapidement son nom de famille. Cette personne trouvait gênant de tout de suite dire son nom de famille. C'est un personnage public et il n'était pas à l'aise. Si vous avez des suggestions pour comment l'aider avec ça.

**Réjean B., Comité des Archives :** J'aimerais vous rappeler l'importance des Archives pour nous. Nous avons reçu un colis par le service postal qui a coûté 30\$US à la personne pour nous le faire parvenir. Il a envoyé des documents du Comité des Archives du Québec datant de 1974, il y avait aussi de la publicité du congrès de 1986. C'est notre histoire et c'est précieux. SVP, continuez à parler des Archives.

**Raymond P., Comité de l'Information publique :** Avec vous depuis 40 ans. Ce que j'ai entendu ce matin me confirme combien on a besoin des anciens. On sent que quelque chose se passe à l'extérieur. C'est pas normal que la population augmente de 6% et nous on baisse de 8%. Pourtant, ici, c'est plein d'idées, mais comment ça se fait que ça se rend pas à l'extérieur. Avec Renald, on a mis au point 3 priorités : recruter, former et informer. Et pour l'Information publique, c'est le mandat qu'on veut poursuivre pour au moins les deux prochaines années. Nous avons besoin de l'information. Les RDR et les Comités, il faut absolument développer la sensibilité de Bill et Bob. Qu'est-ce qu'ils ont fait, il y a 90 ans? Ils se sont concertés. Bill l'entrepreneur et Bob la sagesse, ils ont décidé d'aller à la rencontre d'un alcoolique. C'est ça le mouvement. On s'en va rencontrer quelqu'un pour être capable d'avancer. J'ai l'air d'un prêcheur, mais pour moi c'est fondamental de revenir à la base. J'ai entendu des choses incroyables. Plusieurs ont dit « j'ai été visiter mes groupes », c'est le leadership. Tu vas voir les groupes, tu vas voir comment ça marche.

**Émile, RDRA 87-10 :** Je veux remercier Raymond pour son intervention. Je fais partie de MONQYPAA. C'est vrai que la population augmente. Et qu'on ne rejoint pas beaucoup les jeunes. Ils sont la relève. Nous avons besoin de faire le pont entre les jeunes d'âge et jeunes de cœur. Le 31 octobre, il va y avoir une activité

d'Halloween, vous êtes tous invités. Vous voulez savoir c'est quoi? Venez. MONQYPAA est le comité qui travaille pour accueillir le congrès international des jeunes qui n'est pas venu à Montréal depuis 1990. Il est plus que temps. Pour rejoindre les jeunes, il faut organiser des activités qui intéressent les jeunes. Le prochain ICYPAA sera au Michigan en 2026. Pourquoi ne pas s'organiser pour y participer?

#### 16. Levée de la réunion

##### **Lucien, président, conclusion et dernières remarques :**

Merci pour la belle réunion. Ça s'est passé dans la fraternité, la convivialité, le respect et dans l'humour. Merci aux employés du bureau pour les préparatifs. Merci à Jean-Philippe pour la logistique. Merci à Maude pour le Zoom. Merci à Daniel et Denis, nos interprètes. Merci au district 01 et au Correctional Facilities pour la mise en place. Merci à Benoît pour le brunch.

Au congrès, arrivez tôt samedi matin parce que c'est le comité de direction qui sera à l'accueil, dès 8h.

Merci aux anglophones de vous exprimer en français. Vous n'êtes pas obligés, mais c'est très apprécié.

N'oubliez pas l'atelier sur le rôle du RSG le 20 septembre, ici même.

Les élections, le 18 octobre. Je vous invite à amener quelqu'un avec vous. Nous ferons l'élection du délégué, président et leurs adjoints, ainsi que le candidat de la région au poste d'administrateur territorial de l'Est du Canada.

**Clôture** de la réunion prop : Sophie D., 87-14 sec : Johanne B., C. Traitement

On termine par la **Déclaration de responsabilité**.