



LE SERVICE EN TÊTE : Édition spéciale 76^e Conférence SERVICE IN FOCUS : 76th Conference Special Issue

Dans ce numéro consacré à la 76^e Conférence des services généraux, nous mettons en lumière le rôle central de la Conférence et son lien vivant avec les groupes. Un texte de Bernard Smith vient d'abord rappeler pourquoi la Conférence demeure essentielle à notre Mouvement.

Les Concepts 1, 2 et 3 occupent une place importante et permettent de mieux comprendre concrètement l'autorité des groupes, la délégation à la Conférence et le droit de décision au service de l'efficacité. Vous y trouverez également le message de notre délégué.

Le thème « Agir avec humilité », développé dans le texte de l'administrateur universel du Canada, apporte un éclairage humain et actuel sur le service.

Cette édition met aussi l'accent sur la vie de notre Région : les assemblées pré-Conférence et de retour de notre déléguée, des moments clés pour nourrir la conscience de groupe, ainsi que le Forum territorial de l'Est du Canada à Boucherville en août 2026.

Enfin, plusieurs autres sujets viennent enrichir ce numéro : rassemblement provincial, postes de service ouverts, legs testamentaires, activités de service et vie des groupes.

In this issue dedicated to the 76th General Service Conference, we highlight the central role of the Conference and its living connection with the groups. A text by Bernard Smith first reminds us why the Conference remains essential to our Fellowship.

Concepts One, Two, and Three are given special focus, helping us better understand in practical terms the authority of the groups, the delegation to the Conference, and the right of decision in service of effectiveness. You will also find a message from our Delegate.

The theme "Humility in Action," developed in the text by Canada Trustee at-Large, offers a human and contemporary perspective on service.

This issue also highlights life in our Area: the pre-Conference and post-Conference assemblies led by our delegate—key moments for fostering group consciousness—as well as the Eastern Canada Regional Forum in Boucherville in August 2026.

Finally, several other topics round out this issue: the Provincial Assembly, open service positions, testamentary bequests, service activities, and the life of our groups.

SOMMAIRE / IN THIS ISSUE

• Pourquoi avons-nous besoin d'une Conférence	2
• Les Concepts: la boussole de la Conférence	3
• Message de notre délégué / Delegate's message	5
• Agir avec humilité: de notre Administrateur universel	6
• Assemblée à venir / Assemblies to come	8
• The Concepts: The Conference's Compass	9
• Rassemblement provincial / Provincial Assembly	11
• Humility in Action: from our Trustee At-Large	12
• Postes ouverts / Open Positions	14
• Viens faire rayonner le message des A.A.	15
• Legs Testamentaires / Testamentary Bequest	16
• Forums territoriaux / Regional Forums	17
• Page du BSR / ASO page	18
• La radio, Un jour à la fois	19
• Annonce	19-20



POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN D'UNE CONFÉRENCE ?

Le regretté Bernard B. Smith, un ami non alcoolique alors président du Conseil d'administration et l'un des architectes de la structure de la Conférence, a répondu de façon superbe à cette question dans son allocution d'ouverture de la réunion de 1954 :

« Nous n'avons peut-être pas besoin d'une Conférence des Services généraux pour assurer notre rétablissement. Nous en avons besoin pour assurer le rétablissement de l'alcoolique qui titube dans le noir à moins d'un coin de rue d'ici. Nous en avons besoin pour assurer le rétablissement de l'enfant qui naît ce soir et dont le destin en fera un alcoolique. Nous en avons besoin pour offrir, en accord avec notre Douzième Étape, un refuge permanent aux alcooliques qui, dans un lointain avenir, pourront trouver chez les A.A. cette même renaissance qui nous a permis de recommencer à vivre.

« Nous en avons besoin parce que, plus que tous les autres, nous sommes conscients des effets dévastateurs causés par la soif

humaine de pouvoir et de prestige, et nous devons nous assurer qu'elle n'envahira jamais notre Mouvement. Nous en avons besoin pour protéger les A.A. de toute forme de gouvernement, tout en les protégeant contre l'anarchie. Nous en avons besoin pour épargner au Mouvement la désintégration, tout en le préservant de la surstructuration. Nous en avons besoin pour que le Mouvement des Alcooliques anonymes, et lui seul, soit l'ultime dépositaire de ses Douze Étapes, de ses Douze Traditions et de tous ses services.

« Nous en avons besoin pour assurer que les changements effectués dans le Mouvement ne répondent qu'aux besoins et aspirations de tous les membres et non pas de quelque groupuscule. Nous en avons besoin pour assurer que les portes des A.A. soient toujours ouvertes, de sorte qu'en aucun temps, toute personne qui souffre d'alcoolisme puisse librement franchir ces portes, être bien accueillie et se sentir bienvenue. Nous en avons besoin pour assurer que les Alcooliques anonymes ne demandent jamais aux gens qui comptent sur nous de quelle race ils sont, ni de quelle confession ou de quel rang social. »

Ref.: Manuel du Service chez les A.A. Édition 2024-2026 p. 40

WHY DO WE NEED A CONFERENCE ?

76^e Conférence annuelle des Services Généraux 76th Annual General Service Conference

The late Bernard B. Smith, nonalcoholic, then chairperson of the board of trustees, and one of the architects of the Conference structure, answered that question superbly in his opening talk at the 1954 meeting: "We may not need a General Service Conference to ensure our own recovery. We do need it to ensure the recovery of the alcoholic who still stumbles in the darkness one short block from this room. We need it to ensure the recovery of a child being born tonight, destined for alcoholism. We need it to provide, in keeping with our Twelfth Step, a permanent haven for all alcoholics who, in the ages ahead, can find in A.A. that rebirth that brought us back to life.

"We need it because we, more than all others, are conscious of the devastating effect of the human urge for power and prestige which we must ensure can never invade A.A. We need it to ensure A.A. against government, while insulating it against

anarchy; we need it to protect A.A. against disintegration while preventing overintegration. We need it so that Alcoholics Anonymous, and Alcoholics Anonymous alone, is the ultimate repository of its Twelve Steps, its Twelve Traditions, and all of its services.

"We need it to ensure that changes within A.A. come only as a response to the needs and the wants of all A.A., and not of any few. We need it to ensure that the doors of the halls of A.A. never have locks on them, so that all people for all time who have an alcoholic problem may enter these halls unasked and feel welcome. We need it to ensure that Alcoholics Anonymous never asks of anyone who needs us what his or her race is, what his or her creed is, what his or her social position is."

Ref.: The A.A. Service Manual Edition 2024-2026 p. 40

Les Concepts : la boussole de la Conférence

La Conférence en lien direct avec les 3 premiers Concepts

Dans Alcoooliques anonymes, les services mondiaux ne sont pas une « administration » au-dessus des groupes. Ils sont un outil au service des groupes. Un outil vital. Et si on veut que cet outil demeure fidèle à notre esprit, il doit être porté par la conscience collective.

Voyons maintenant les trois premiers Concepts, leur influence sur la vie quotidienne de nos groupes dans les Alcoooliques anonymes, et la façon dont ils prennent forme concrètement à travers la Conférence des Services généraux qui se tiendra du 26 avril au 2 mai 2026, à New York City.

1) PREMIER CONCEPT :

La responsabilité finale et l'autorité suprême des services mondiaux des Alcoooliques anonymes devraient toujours relever de la conscience collective de notre association tout entière.

L'autorité ultime appartient aux groupes.



Le premier Concept affirme une chose simple, mais exigeante : la responsabilité finale et l'autorité suprême des services mondiaux doivent toujours relever de la conscience collective de l'ensemble des groupes.

Pourquoi fallait-il dire cela noir sur blanc ?

Parce qu'à mesure que les A.A. grandissaient, les besoins dépassaient largement ce qu'un groupe, ou même une région, pouvait faire seul :

- littérature uniforme et fidèle à notre expérience;
- relations publiques saines (et prudentes);
- réponses aux demandes d'aide venues de partout;
- soutien aux groupes naissants;
- traduction des publications;
- coordination d'une revue, de communications, et de services communs.

Ces services sont devenus un système vital. Sans eux, l'unité des A.A. et la transmission du message peuvent être sérieusement endommagées. Les groupes ont donc eu à faire un choix : laisser ces services entre les mains d'un petit nombre (même compétent), ou s'assurer que ces services demeurent redevables à l'ensemble.

Le premier Concept répond : c'est l'ensemble des A.A. qui « possède » ces services. Pas des individus. Pas des dirigeants. Pas un centre. Les services mondiaux appartiennent moralement aux groupes, parce que ce sont les groupes qui portent l'expérience, la mission et la responsabilité.

2) DEUXIÈME CONCEPT :

Les groupes des A.A. confirmèrent, en 1955, les Statuts permanents de leur Conférence des Services généraux ; ils délèguèrent à cette dernière, par le fait même, l'autorité pleine et entière sur le maintien actif de nos services mondiaux, faisant ainsi de la Conférence – sauf pour tout changement aux Douze Traditions ou à l'article XII des Statuts – la voix réelle et la conscience effective de notre société tout entière.



La Conférence devient la voix réelle et la conscience effective.

Le deuxième Concept pousse la logique plus loin. Les groupes détiennent l'autorité ultime, oui. Mais les groupes ne peuvent pas, concrètement, administrer au jour le jour les services mondiaux. Il faut donc une délégation structurée.

C'est là que la Conférence entre en scène : les groupes ont confirmé des statuts permanents et ont délégué à la Conférence l'autorité pleine et entière pour maintenir activement nos services mondiaux (à l'exception des changements aux Douze Traditions et à l'article XII).

Autrement dit :

- Les groupes gardent le « dernier mot » sur l'essentiel.
- Mais ils délèguent à une Conférence représentative le pouvoir d'agir et de décider pour que les services soient efficaces.

Historiquement, ce déplacement était aussi une nécessité. À une époque, le lien entre les administrateurs et les groupes reposait énormément sur les fondateurs. Quand la maladie du Dr Bob est devenue une réalité, une question incontournable s'est imposée : que se passera-t-il quand les fondateurs ne seront plus là ?

La Conférence est née, entre autres, pour combler ce vide : remplacer le « lien personnel » par un « lien de conscience collective » stable, représentatif et durable.

Ce deuxième **Concept** met aussi en pratique la **Deuxième Tradition** : « Nos chefs ne sont que des serveurs de confiance; ils ne gouvernent pas. »

Le délégué, à la **Conférence**, n'est pas un « chef ». C'est un serveur mandaté par la conscience des groupes — et redevable à cette conscience.

3) TROISIÈME CONCEPT :

Afin de créer et de maintenir par la tradition des rapports clairement définis entre les groupes, la Conférence, le Conseil des Services généraux et ses différentes sociétés de service, leur personnel, les comités et les directeurs, et ainsi assurer l'efficacité de leur leadership, il est suggéré de doter chacun de ces éléments de service mondial d'un « Droit de décision » traditionnel.

Le Droit de décision : pour éviter la paralysie et protéger l'efficacité.

Le troisième Concept vient régler un problème très concret : même avec de bons statuts et de bonnes intentions, une structure peut s'enliser si personne n'a la latitude de décider.

Il propose donc de doter chaque niveau de service d'un Droit de décision traditionnel :

- la Conférence;
- le Conseil des Services généraux;
- les comités;
- les directeurs et le personnel de service.

Pourquoi ? Parce que sans ce droit :

- Tout remonte « en haut ».
- Les décisions deviennent lentes.
- Les responsabilités se diluent.
- Les serviteurs se démotivent.
- On finit avec une structure qui existe... mais qui n'agit plus.

Le troisième Concept protège un équilibre typiquement A.A. : autorité déléguée + confiance + reddition de comptes.

Et il clarifie une nuance importante : un délégué « instruit » au vote point par point devient un simple messager. Or, le service mondial demande des délégués capables d'écouter tous les faits, d'entendre les débats, puis de voter selon leur conscience, au moment opportun.

Ce droit de décision ne veut pas dire « faire ce qu'on veut ». Il implique :

- des rapports adéquats;
- de la consultation quand c'est nécessaire;
- le respect des cadres établis;
- et la possibilité, si ça dérape, que l'autorité ultime corrige.



Pourquoi notre assemblée de préparation est importante

La Conférence des Services généraux à New York est peut-être une rencontre lointaine « pour certains ». Pourtant, c'est l'endroit où s'exerce, concrètement, ce que les trois Concepts nous enseignent :

- la responsabilité ultime des groupes (1^{er} Concept) ;
- la délégation à une voix représentative (2^e Concept);
- l'efficacité par le droit de décision, soutenu par la confiance (3^e Concept).

Notre assemblée de préparation sert à une chose : nourrir la conscience du délégué. Pas pour contrôler. Pas pour politiser. Pour éclairer.

Y participer, c'est :

- Donner au délégué une image fidèle de nos réalités.
- Partager préoccupations et priorités des groupes.
- Aider le délégué à arriver à New York avec une conscience bien informée.
- Prendre notre part, comme groupes, dans la responsabilité des services mondiaux.

EN CONCLUSION

Les A.A. ont choisi, depuis longtemps, une voie exigeante : la confiance, la responsabilité partagée et la conscience collective. Les trois Concepts nous rappellent que la Conférence existe pour protéger ce choix — et pour éviter qu'un jour, nos services mondiaux s'essouffent, se centralisent, ou se détachent des groupes.

La Conférence de New York (26 avril–2 mai 2026) n'est pas « l'affaire d'un seul ». Elle est un geste de fidélité envers ce que nous sommes : une fraternité guidée par la conscience de groupe, servie par des serviteurs de confiance, capables d'agir grâce à un droit de décision responsable.

C'est pour cela que la participation des RSG et des groupes à l'assemblée de préparation du délégué EST ESSENTIELLE.

Le Comité des Services aux groupes vous invite à son atelier sur les 12 Concepts le 23 mai 2026, dès 9h au Bureau de Service Régional (BSR). Réservez votre place au 514 374-3688, option 3.

©Le ou les graphiques apparaissant plus haut sont utilisés avec la permission d'A.A. World Services, Inc.

MESSAGE DE NOTRE DÉLÉGUÉE

En tant que déléguée je représenterai la région à la Conférence des services généraux. Le thème de cette année est « Agir avec humilité », mais celui-ci n'est pas seulement pour la période de la Conférence. Il est actif tout au long de l'année et s'applique dans plusieurs domaines de notre programme.

L'un des sujets abordés sera « Rétablissement et la découverte de la grâce, de l'unité et de la fraternité ».

Nous avons tous un jour ou l'autre admis que nous étions impuissants devant l'alcool. Il nous a fallu faire un geste d'humilité pour s'avouer vaincu et reconnaître que sans aide c'était trop pour nous.

Mais que veut dire "humilité" ? C'est agir humblement. Être humble ne veut pas dire de tout accepter sans réagir, mais devant l'alcool nous n'avons pas le choix nous devons abdiquer totalement si nous voulons vivre heureux, joyeux et libre. Donc, agir avec humilité dans notre programme est, selon moi, se soumettre humblement à une Puissance Supérieure et essayer de suivre Sa volonté et mettre notre égo de côté. C'est à ce moment que l'on reconnaît la grâce et la gratitude de vivre sans alcool.

Pour ce qui est de l'unité, agir avec humilité c'est être prêts à reconnaître, lorsque nécessaire, que nous n'avons pas LA vérité et que l'opinion des autres peut être tout aussi valide que la nôtre. Dans nos groupes, il peut être essentiel de faire preuve d'humilité et se rallier quand la situation l'exige. Il ne faut pas perdre la raison pour avoir raison. De cette façon nous aurons des consciences de groupes éclairées.

« La conscience de groupe, c'est la conscience collective des membres du groupe, donc la nécessité d'obtenir une unanimité substantielle sur une question avant de prendre une décision. Les membres du groupe arrivent à cette unanimité en partageant tous les ren- 32 seignements pertinents, en exprimant leurs points de vue respectifs et en mettant en pratique les principes des A.A.. Pour être pleinement renseigné, il faut être prêt à écouter les opinions minoritaires avec un esprit ouvert » (*Le groupe des A.A. ...là où tout commence*, 2025, P.30).

Pour ce faire il faudra agir avec humilité.

Notre fraternité devrait continuer à agir avec humilité en faisant connaître nos principes d'anonymat si nous voulons survivre encore longtemps. Nos traditions sont claires : il faut placer les principes au-dessus des personnalités. Évitions la réclame et continuons de faire ce que nous faisons de mieux : transmettre le message des A.A. à l'alcoolique qui souffre encore.

Continuons d'"Agir avec humilité". Bonne réflexion

MESSAGE FROM OUR DELEGATE

As a delegate, I will represent the Area at the General Service Conference. This year's theme is "Humility in action" but it is not just for the duration of the Conference. It is active throughout the year and applies to several areas of our program.

One of the discussion topics will be "Recovery and the discovery of grace, unity, and fellowship."

At one time or another, we have all admitted that we were powerless over alcohol. We had to make a humble gesture to admit defeat and recognize that without help, it was too much for us.

But what does "humility" mean? It means acting humbly. Being humble does not mean accepting everything without reacting, but when it comes to alcohol, we have no choice but to surrender completely if we want to live a happy, joyous, and free life. So, in my opinion, acting with humility in our program means humbly submitting to a Higher Power, trying to follow His will, and putting our ego aside. It is at this point that we recognize the grace and gratitude of living without alcohol.

As for unity, we must act with humility and be willing to recognize, when necessary, that we do not own the truth and that the opinions of others may be just as valid as ours. In our groups, it can be essential to show humility and rally together when the situation demands it. We must not lose our sanity just to be right. That is how we achieve an informed group conscience.

"The group conscience is the collective conscience of the group membership and thus represents substantial unanimity on an issue before definitive action is taken. This is achieved by the group members through the sharing of full information, individual points of view, and the practice of A.A. principles. To be fully informed requires a willingness to listen to minority opinions with an open mind." (The A.A. Group...Where It All Begins, 2024, P.28).

To do this, we must act with humility.

Our fellowship should continue to act with humility by promoting our principles of anonymity if we want to survive for a long time to come. Our traditions are clear: principles must come before personalities. Let us avoid publicity and continue to do what we do best: carry the A.A. message to the alcoholic who still suffers.

Let us continue to "act with humility." Food for thought.

[...] continuons à faire ce que nous faisons de mieux, transmettre le message des A.A. à l'alcoolique qui souffre encore.

[...] let us continue to do what we do best: carry the A.A. message to the alcoholic who still suffers

AGIR AVEC HUMILITÉ

Le thème de la 76^e Conférence nous invite non seulement à réfléchir sur l'humilité, mais aussi à l'incarner dans notre façon d'agir. L'humilité ne signifie pas nécessairement rester caché ou silencieux, ni être exposé ou éloquent, mais plutôt savoir quand et comment contribuer humblement et activement à transmettre le message.

Il n'y a rien d'humble à rester silencieux si c'est la peur qui nous guide; tout comme il n'y a rien d'humble à parler si c'est le désir d'être sous les feux des projecteurs qui nous pousse à le faire. «Celui qui sait parler, sait quand parler», me disait mon parrain, qui me connaissait bien. Une façon polie de me dire de me taire parfois. C'est pourquoi je vous propose d'aborder ce thème sous l'angle du leadership.

Leadership et transmission du message

Le leadership dont je vais vous entretenir n'est pas une question de pouvoir, mais une affaire de cœur et d'action. Et il ne concerne pas uniquement les serviteurs engagés dans la structure des services généraux. Le leadership n'est pas leur monopole. Le leader serviteur dont je vais vous parler est celui qui met son expérience au service de ses sœurs et frères sans revendiquer d'autorité personnelle.

«Ici, nous nous tournons vers l'extérieur, vers nos camarades alcooliques qui sont encore en détresse. Ici, nous vivons le genre de générosité qui n'attend aucune récompense. Ici, nous commençons à vivre les Douze Étapes du programme dans notre vie quotidienne, dans le but de nous procurer, à nous ainsi qu'à ceux qui nous entourent, la sobriété émotive.» (*Les Douze Étapes et les Douze Traditions, 2024, P.87*)

Mon parrain, par exemple, était un leader. Sa sérénité, son sourire tranquille, son attention, sa compassion et sa bienveillance m'ont attiré vers lui et m'ont donné envie de suivre ses traces. Il avait une façon de me regarder, comme il le faisait avec tous les nouveaux d'ailleurs, comme si rien d'autre autour de nous n'existait. Ainsi pouvait-il lire dans mes yeux. Cela pouvait être intimidant, mais je ne pouvais pas lui mentir. Les yeux ne mentent jamais.

Je suis préoccupé d'entendre des membres engagés dans la structure de service vouloir convaincre les membres de l'auditoire de s'impliquer dans cette structure comme s'il s'agissait d'une solution miracle pour accéder à l'élite spirituelle. Qui suis-je pour prétendre qu'il n'y a que x% des membres qui sont dans le programme? Qui suis-je pour connaître la volonté de Dieu envers qui que ce soit?

Nous avons besoin les uns des autres. Chacun, à sa manière, peut contribuer à la transmission du message. Au sein des A.A., le service est le cœur battant du mouvement. Chaque fonction, aussi modeste soit-elle, permet de contribuer au bien-être commun. «On entend souvent des membres dire qu'ils ont commencé à se

«sentir comme des membres» après avoir fait le café.» (*Le Groupe des A.A.... là où tout commence, page 16.*) Supprimer la tâche du café dans un groupe et vous verrez ce que je veux dire...

La joie de vivre parle beaucoup plus fort que n'importe quelle promotion, aussi vertueuse soit-elle. Cette remarque voulant convaincre les membres de s'impliquer dans la structure me semble parfois résonner comme un discours moralisateur camouflant une sorte d'orgueil spirituel du genre de celle que Bill a admis avoir éprouvé avec un médecin athée dans son fabuleux article sur la Foi. En revanche, je crois fermement en cette maxime qui dit : « Vous avez reçu gratuitement, donnez gratuitement. »

Deux citations incontournables

Aujourd'hui, ma vision du leadership repose principalement sur deux citations : «La joie de vivre est le thème de la douzième étape des A.A., et l'action en est le mot clé.» (*Les Douze Étapes et les Douze Traditions, 2024, P.87*) Sérieusement, qui a envie de suivre les traces d'un soi-disant leader qui ne rit jamais, qui sait tout, qui n'a besoin de personne, qui est parfait ?

Vous savez, après quelques années au sein de la Fraternité, j'avais tout lu, je savais tout, j'étais devenu intelligent ! C'est mon parrain qui m'a ramené à la réalité avec ses paroles pleines de sagesse : «Robert, tu es devenu un professeur. Pourquoi n'essaies-tu pas plutôt de devenir un exemple?»

«La joie de vivre est le thème de la douzième étape des A.A., et l'action en est le mot clé.»

Il savait que donner l'exemple - l'attrait -, a plus de valeur que n'importe quelle réclame; que c'est dans le groupe que se construit cette vision du leadership; et qu'en préparant de futurs serviteurs, la continuité de notre mouvement était assurée, mais aussi la fidélité à l'esprit d'A.A. : un esprit d'amour, d'humilité et d'action désintéressée. Il me fallait dorénavant apprendre à écouter, à collaborer et à guider sans dominer.

Ceci m'amène à la 2^e citation : «Par leur exemple, ils nous ont montré que l'intelligence et l'humilité pouvaient être compatibles, à condition de donner la priorité à l'humilité.» Également mentionné dans *Les Douze Étapes et les Douze Traditions, 2024, P.27*

Saviez-vous que le mot « humilité » est le plus utilisé dans le 12x12 ? Rien que dans la 7^e étape, il apparaît 25 fois. En seulement 7 pages! Est-ce un manque de vocabulaire ? Je pense plutôt que les alcooliques comme moi sont si têtus qu'il faut répéter les mêmes choses pour qu'ils les intègrent.

Qu'est-ce que l'humilité?

En fait, qu'est-ce que l'humilité ? J'ai consulté le dictionnaire français appelé LE PETIT ROBERT qui définit l'humilité comme suit : « Sentiment, état d'esprit de quelqu'un qui est conscient de ses insuffisances, de ses faiblesses et qui a tendance à minimiser ses propres mérites. »

Quoique Robert L. soit en partie d'accord, il préfère choisir cette déclaration du 12x12, qui dit : «...l'humilité consiste à reconnaître clairement qui nous sommes et ce que nous sommes, et à chercher sincèrement ensuite ce que nous pourrions être. » (**Les Douze Étapes et les Douze Traditions, 2024, P.49**) Cela inclut les forces et les talents.

Je suis d'avis que ma Puissance Supérieure veut que j'utilise mes forces et mes talents pour contribuer à la transmission du message. Je suis devenu journaliste, écrivain plutôt qu'électricien ou comptable, par exemple. J'ai moins de difficulté à utiliser mon stylo qu'à visser une ampoule dans une lampe; et pour moi, 2 et 2 peuvent faire 22 au lieu de 4. J'ai plus d'imagination que de rigueur. Je sais, parfois c'est drôle et parfois, c'est déroutant... J'essaie toutefois d'utiliser cette imagination pour considérer une situation problématique sous un angle différent, au-delà des apparences. C'est moi! Un homme en chantier... un jour à la fois.

Leadership et humilité

Comment concilier leadership et humilité dans une Fraternité qui rejette tout pouvoir individuel? Ce paradoxe du leadership est clair: plus un membre sert avec humilité, plus il gagne en crédibilité. Car son autorité est fondée sur l'exemple et sous forme d'un service désintéressé. Quelles autres valeurs pourraient qualifier le leadership?

Le droit de décision que le 3^e concept confère aux serveurs leur offre la possibilité d'affirmer leur leadership. Or, la question est de savoir comment il utilisera ce droit avec discernement.

Ici, le discernement signifie la sagesse de connaître la différence entre la manière dont il appliquera son autorité versus comment il exercera sa responsabilité (10^e concept) quand il aura des comptes à rendre aux groupes qui poseront des questions.

Est-il possible qu'ils soient confrontés à des critiques? Qu'en pensez-vous? N'est-ce pas là une bonne occasion de mesurer leur leadership? Un bon leader sera capable d'écouter attentivement, et parfois de faire preuve de souplesse pour modifier certaines ou toutes ses idées, ou, parfois, de rester sur ses positions sans se mettre en colère ou se montrer arrogant. Le leader reconnaît qu'il ne détient pas la vérité absolue; il facilite l'expression collective, reconnaissant en chacun un potentiel de sagesse. Toujours une question d'humilité!

Pas de leadership sans parrainage

Il existe peu de meilleurs moyens pour apprendre à se connaître et développer une véritable tolérance que celui d'affronter une adversité virulente. Je parle ici de sobriété émotionnelle et d'une bonne dose d'humilité. Il n'y a pas moyen d'y échapper!

Sauf que parfois notre limite peut être atteinte et la pilule être difficile à avaler. Vous voyez ce que je veux dire? N'est-ce pas là une bonne occasion de partager avec notre parrain pour poursuivre notre chemin. « Il est dangereux de faire cavalier seul

en matière spirituelle », lit-on dans **Les Douze Étapes et les Douze Traditions, 2024, P.49**

Je me souviens être rentré plusieurs fois chez moi le cœur brisé par la colère, en revenant d'une certaine tâche que je garderai anonyme. J'appelais alors mon parrain pour m'assurer de ne pas abandonner. Cela me semble un signe de sagesse plutôt que de faiblesse comme je le croyais à l'époque. Mon parrain m'écoutait patiemment déverser mon venin avant de me demander avec compassion : « Qu'est-ce qui te dérange dans cette situation ? »

C'est lui qui m'a appris à me connaître en me rappelant cette phrase de la 10^e étape : « C'est un axiome spirituel que chaque fois que nous sommes perturbés, quelle qu'en soit la cause, c'est qu'il y a quelque chose chez nous qui ne va pas. » Il connaissait les fauteurs de troubles en question et ne niait pas leur virulence. N'est-il pas préférable de chercher à connaître la volonté de Dieu à mon égard par rapport à ces membres, ou de les condamner ? Le véritable leader se reconnaît à son souci du bien-être de ceux qu'il guide. Il n'y a pas de leadership sans parrainage.

« Par leur exemple, ils nous ont montré que l'humilité et l'intelligence pouvaient être compatibles, à condition de donner la priorité à l'humilité. »

« Ce que fait et dit un parrain, écrit Bill dans le 9^e concept, sa capacité de prévoir les réactions du candidat, sa façon de se présenter, son choix du moment, son habileté à faire face à la critique et l'exemple spirituel qu'il donne à son candidat, ce sont là toutes des qualités de leadership qui peuvent faire la différence (...). »

Je ne peux terminer sans parler de vision, une qualité importante. Bill, un leader s'il en est, a toujours été visionnaire. Même si, au début, cette vision ressemblait davantage à des châteaux en Espagne qu'à une sage clairvoyance, - pensez aux hôpitaux qu'il voulait construire et au thérapeute qu'il voulait devenir pour enfin gagner de l'argent -, il n'a jamais cessé de se tourner vers l'avenir.

Il a été le premier administrateur universel en se rendant en Norvège, en Angleterre et dans de nombreux autres pays qui disposent aujourd'hui d'une structure de services généraux bien établie. Le meilleur exemple de sa vision est peut-être celui qui l'a conduit à rédiger les concepts, ses concepts, afin que la Fraternité lui survive. Cette clairvoyance a assuré rien de moins que l'avenir de la Fraternité. J'espère que nous ferons tous de même, dans l'unité.

Robert L. Administrateur universel du Canada

« L'humilité, ce n'est pas de penser moins de vous-même, c'est penser moins à vous-même. »

(Traduction libre de Grapevine Daily Quote, 12 mars 2026)

**ASSEMBLÉE PRÉ CONFÉRENCE 2026
PRE-CONFERENCE ASSEMBLY 2026**

11 avril 2026 à 10h / April 11th at 10 a.m.

**ASSEMBLÉE RETOUR DE LA DÉLÉGUÉE
DELEGATE'S RETURN ASSEMBLY**

**06 juin 2026 à 10h
June 6th at 10 a.m.**

**Les deux assemblées/ Both assemblies
Centre St-Zotique
75 Square-Sir-George-Étienne-Cartier,
Montréal QC, H4C 3A1**

**Les deux assemblées seront hybrides
Both assemblies will be hybrid**

**ID: 984 9889 7228
Code secret code: 1234**



**Deux assemblées à ne
pas manquer !**

**Two assemblies you
won't want to miss !**

Notre déléguée / Our Delegate : Sylvie B.

THE CONCEPTS: THE CONFERENCE'S COMPASS

The Conference in Direct Relationship with the First Three Concepts

In Alcoholics Anonymous, world services are not an “administration” above the groups. They are a tool at the service of the groups. A vital tool. And if we want that tool to remain faithful to our spirit, it must be carried by the collective conscience.

Let us now look at the first three Concepts, their influence on the daily life of A.A. groups, and the way they take concrete form through the General Service Conference to be held from April 26 to May 2, 2026, in New York City.

1) CONCEPT I:

The final responsibility and the ultimate authority for A.A. world services should always reside in the collective conscience of our whole Fellowship.

Ultimate authority belongs to the groups.

The First Concept states something simple, yet demanding: the final responsibility and ultimate authority for world services must always rest with the collective conscience of all the groups.

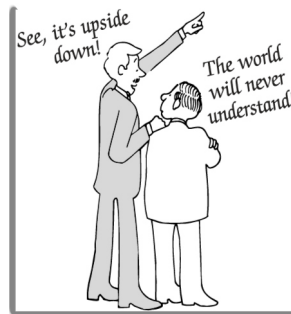
Why did this need to be stated so clearly?

Because as A.A. grew, its needs went far beyond what a single group — or even an Area — could handle alone:

- uniform literature faithful to our experience
- sound (and prudent) public relations
- responses to requests for help coming from everywhere
- support for emerging groups
- translation of publications
- coordination of a magazine, communications, and shared services.

These services became a vital system. Without them, A.A. unity and the carrying of the message can be seriously damaged. The groups therefore had to make a choice: leave these services in the hands of a small number of people (even competent ones), or ensure that these services remain accountable to the whole Fellowship.

The First Concept answers: it is the entire Fellowship of A.A.



that “owns” these services. Not individuals. Not leaders. Not a center. World services morally belong to the groups, because it is the groups that carry the experience, the mission, and the responsibility.

2) CONCEPT II:

The A.A. groups confirmed in 1955 the permanent charters of their General Service Conference, thereby delegating to it full authority for the active maintenance of our world services, thus making the Conference —excepting any change in the Twelve Traditions or in Article XII of the Conference Charter — the actual voice and the effective conscience of our whole society.

The Conference becomes the actual voice and effective conscience.

The Second Concept takes the logic further. The groups hold ultimate authority, yes. But the groups cannot, in practice, administer world services on a day-to-day basis. A structured delegation is therefore required.

That is where the Conference comes in: the groups confirmed permanent charters and delegated to the Conference full authority to actively maintain our world services (except for changes to the Twelve Traditions and Article XII).

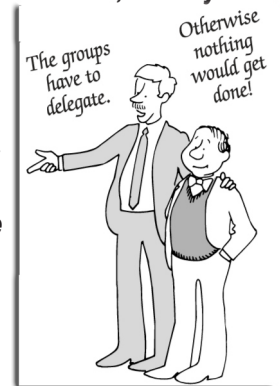
In other words:

- the groups retain the “final say” on essentials
- but they delegate to a representative Conference the power to act and decide so that services are effective.

Historically, this shift was also a necessity. At one time, the link between trustees and the groups relied heavily on the founders. When Dr. Bob's illness became a reality, an unavoidable question arose: what happens when the founders are no longer here?

The Conference was created, among other reasons, to fill that gap: to replace a “personal link” with a “collective-conscience link” — stable, representative, and enduring.

This Second Concept also puts the Second Tradition into practice: “Our leaders are but trusted servants; they do not govern.”



The delegate at the Conference is “but a trusted servant.” He or she is mandated by the group conscience — and accountable to that group conscience.

3) CONCEPT III:

To ensure effective leadership, it is suggested that each level of world service be endowed with a traditional “Right of Decision,” thus creating and maintaining, by tradition, clearly defined relationships among the groups, the Conference, the General Service Board and its service corporations, their staffs, committees, and directors.

The Right of Decision: to prevent paralysis and protect effectiveness.

The Third Concept addresses a very concrete problem: even with good charters and good intentions, a structure can bog down if no one has the latitude to decide.



It therefore proposes granting each level of service a traditional Right of Decision:

- the Conference
- the General Service Board
- the committees
- the directors and service staff.

Why? Because without this right:

- everything moves “upwards”
- decisions become slow
- responsibilities blur
- trusted servants lose motivation
- the structure ends up existing... but no longer acting.

The Third Concept protects a balance that is typically A.A.: delegated authority + trust + accountability.

It also clarifies an important nuance: a delegate “instructed” to vote point by point becomes merely a messenger. World service, however, requires delegates who can hear all the facts, listen to the debates, and then vote according to their conscience, at the appropriate moment.

This right of decision does not mean “doing whatever one wants.” It implies:

- adequate reporting
- consultation when necessary
- respect for established frameworks
- and the possibility, if things go off track, for ultimate authority to correct.

Why Pre-Conference assembly matters

The General Service Conference is in concrete terms, where the three Concepts come to life:

- the ultimate responsibility of the groups (1st Concept)
- delegation to a representative voice (2nd Concept)
- effectiveness through the right of decision, supported by trust (3rd Concept).

Our Pre-Conference assembly serves one purpose: to inform the delegate of our Area’s group conscience.

Not to control. Not to politicize. To inform.

Participating means:

- giving the delegate an accurate picture of our realities
- sharing the concerns and priorities of the groups
- helping the delegate arrive in New York with a well-informed conscience
- taking our share, as groups, of the responsibility for world services

In conclusion

A.A. has long chosen a demanding path: trust, shared responsibility, and collective conscience. The three Concepts remind us that the Conference exists to protect that choice—and to prevent a day when our world services might lose momentum, become centralized, or drift away from the groups.

The New York Conference (April 26–May 2, 2026) is not “one person’s affair.” It is an act of fidelity to who we are: a Fellowship guided by group conscience, served by trusted servants, capable of acting through a responsible right of decision.

That is why the participation of GSRs and groups in the preparation assembly matters.

Group Services Committee invites you to its workshop on the 12 Concepts on May 23, 2026, starting at 9:00 a.m. at the Area Service Office (ASO). Reserve your place by calling 514 374-3688 option 3

À tour de rôle, chacune des quatre régions du Québec — Région 87 (Sud-Ouest), Région 88 (Sud-Est), Région 89 (Nord-Est) et Région 90 (Nord-Ouest) — organise le Rassemblement provincial, tenu le dernier samedi de mai. Cette activité annuelle de service est ouverte à tous les membres des A.A..



Each of Quebec's four Areas—Area 87 (Southwest), Area 88 (Southeast), Area 89 (Northeast), and Area 90 (Northwest)—takes turns organizing the Provincial Assembly, held on the last Saturday in May. This annual service activity is

La région hôte, sous la responsabilité de son délégué adjoint, forme un comité chargé d'assurer la préparation et surtout la transmission claire de l'information. Les autres régions sont invitées à animer des ateliers sur une base volontaire, favorisant ainsi un véritable esprit de collaboration provinciale.

open to all A.A. members. The host's Area, under the responsibility of its alternate-delegate, forms a committee responsible for ensuring its preparation and, above all, clear communication of information. Other Areas are invited to lead workshops on a voluntary basis, thereby promoting a true spirit of provincial collaboration.

Mais au-delà de l'organisation, il faut comprendre l'enjeu. **Ce rassemblement n'est pas une simple rencontre. C'est le seul moment de l'année où les groupes des quatre coins du Québec se retrouvent pour échanger directement sur les sujets qui les touchent dans la vie quotidienne de leurs groupes : la transmission du message, le fonctionnement des services, les défis actuels, la relève, l'implication.** Ce qui se vit dans nos réunions locales prend ici une dimension collective. On partage nos réalités. On apprend des autres. On revient chez nous mieux outillés.

But beyond the organization, it is important to understand what is at stake. **This gathering is not just a simple meeting. It is the only time of the year when groups from across Quebec come together to discuss issues that affect them in their daily group life: carrying the message, Service current challenges, rotation planning, and getting members involved.** What we experience in our local meetings takes on a collective dimension here. We share our realities. We learn from others. We return home better equipped.

La force de cette activité repose sur la participation. Plus les membres des quatre régions sont présents, plus la conscience collective est riche, représentative et fidèle à l'esprit du Mouvement. Se déplacer, c'est investir dans la santé de nos groupes. C'est refuser l'isolement régional. C'est choisir l'unité provinciale. Le Rassemblement provincial est un lieu de service, d'apprentissage et de solidarité. Il mérite une participation massive, engagée, et convaincue.

The strength of this activity lies in participation. The more members from the four Areas are present, the richer, more representative, and more faithful to the spirit of the Movement the collective consciousness becomes. Attending is an investment in the health of our groups; It is refusing to stay isolated as an Area. It is to choose provincial unity. The Provincial Assembly is a place of service, learning, and solidarity. It deserves massive, committed, and enthusiastic participation.

Nous sommes attendus à Lévis le 30 mai 2026 pour des échanges enrichissants et valorisants pour nous tous.

Rassemblement provincial

Agir avec humilité

30 mai 2026



Juvénat Notre-Dame
30, rue du Juvénat
St-Romuald, Lévis G6W 7X2

Ateliers

- Phrases toutes faites dans AA
- Vulgarisation du manuel de service
- Humilité et leadership
- Sécurité dans les groupes AA
- Anonymat dans AA

Ateliers de comité

- Centres de traitement
- Écriture dans La Vigne
- Aide téléphonique

Let's all go to Lévis on May 30, 2026, and share experience, strength and hope that will be enriching and rewarding for all of us.

HUMILITY IN ACTION

The theme of the 76th Conference invites us not only to consider humility, but to consider it in relation to how we act. Humility does not necessarily mean remaining hidden or silent, nor be exposed or eloquent, but rather knowing when and how to actively contribute to carrying the message.

There is nothing humble about remaining silent if it is fear of expressing ourselves that guides us; just as there is nothing humble about speaking if it is the desire to be in the spotlight that prompts us to do so. "Someone who knows how to talk, knows when to talk", my sponsor, who knew me well, used to tell me. It was a polite way of telling me to shut up sometimes. That is why I have chosen to address this theme from the perspective of leadership.

Leadership and carry the message

The leadership I am going to talk about is not a matter of power, but a matter of heart and action. And it does not only concern trusted servants involved in the general service structure. Leadership is not a monopoly by them. The trusted servant leader I am going to talk about is the one who puts his experience at the service of his sisters and brothers without claiming personal authority.

"Here we turn outward toward our fellow alcoholics who are still in distress. Here we experience the kind of giving that asks no reward. Here we begin to practice all 12 steps of the program in our daily lives so that we and those about us may find emotional sobriety." (*Twelve Steps and Twelve Traditions, 2025, P. 106*)

My sponsor, for example, was a leader. His peace, his quiet smile, his ability to be attentive, his compassion and benevolence attracted me to him and to follow in his footsteps. He had a way of looking at me, as he did with all the newcomers, as if nothing else around us mattered. He was so attentive that he could read my eyes. It might have been intimidating, but I couldn't lie to him. Eyes never lie.

We need each other. Everyone, in their own way, can contribute to carry the message. Within A.A., service is the beating heart of the movement. Every role, however modest, can contribute to the common welfare. "We often hear A.A. members say that they began to 'feel like members' after making coffee." (*The A.A. Group... Where It All Begins, page 16*) Remove the task of making coffee from a group and you'll see what I mean...

The joy of doing what we do speaks much louder than any promotion, however virtuous it may be. This remark, intended to convince members to get involved in the structure, sounds sometimes like a kind of spiritual pride similar to what Bill

experienced with an atheist doctor in Bill's fabulous article on Faith. On the other hand, I believe in the maxim that says, "You have received freely, give freely."

Two essential quotes

Today, I think that leadership is mainly based on the two following quotes: « The joy of living is the theme of A.A.'s Twelfth Step, and action is its key word », tells the *Twelve Steps and Twelve Traditions, 2025, P. 106*

Seriously, who is interested in following in the footsteps of a so-called leader who never laughs? Who knows everything, who never needs anybody, who is perfect?

"The joy of living is the theme of A.A.'s Twelfth Step, and action is its key word"

You know, after a few years in the Fellowship, I had read everything, I knew everything, I had become smart! It was my sponsor who brought me back down to earth with his wise words. "You've become a teacher, Robert. Why don't you try to become an example instead?"

He knew that leading by example, inspiring others, was more valuable than any promotion; that this vision of leadership is built within the group; and that by preparing future trusted servants, the continuity of our association was ensured, as well as fidelity to the spirit of A.A.: a spirit of love, humility, and selfless service. From now on, I had to learn to listen, to collaborate, and to guide without dominating.

That brings me to the 2nd quote: "By their example, they showed us that humility and intellect could be compatible, provided we placed humility first", also tells the *Twelve Steps and Twelve Traditions, 2025, P. 30*

Do you know that the word "humility" is the one most used in the 12x12. In the 7th step alone, it appears 25 times. In just 7 pages! Is it a lack of vocabulary? I rather think it's because alcoholics like me are so stubborn that they need to be told things over and over again to integrate them.

What is humility?

In fact, what exactly is humility? I looked in a French dictionary called LE PETIT ROBERT which defines humility as follows: "Feeling, state of mind of someone who is aware of their inadequacies, their weaknesses and is inclined to demean their own merits."

Although Robert L. partly agrees, he prefers to choose this statement in *page 58 of Twelve Steps and Twelve Traditions, 2025*, which says: "it amounts to a clear recognition of what and

who we really are, followed by a sincere attempt to become what we could be.” That includes: strengths and talents.

I don't think my Higher Power wants me to ignore my strengths or my talents if I want to know how to be useful. I became a journalist, a writer rather than an electrician or an accountant, for example. I have less difficulty using my pen than screwing in a light bulb in a lamp; and for me 2 and 2 can make 22 instead of 4. I have more imagination than rigor. I know, sometimes it's funny and sometimes it's confusing. However, I try to use this imagination to consider a problematic situation from a different angle, beyond appearances. That's me! I'm a work-in-progress man...one day at a time!

Leadership and humility

How can leadership and humility be reconciled in a Fellowship that rejects all individual power? This paradox of leadership is clear: the more humbly a member serves, the more credibility they gain. For their authority is founded on example and in the form of selfless service. What other values could better define leadership?

The right of decision that the 3rd concept grants to trusted servants offers them the opportunity to assert their leadership. However, the question is how they will use this authority wisely. Here, wisdom means understanding the difference between how they will apply their authority and how they will exercise their responsibility (10th concept) when they are accountable to groups that raise questions.

Is it possible they will face criticism? What do you think? Isn't this a good opportunity to assess their leadership? A good leader will be able to listen attentively, and sometimes be flexible enough to modify some or all of their ideas, or, at other times, stand firm without getting angry or arrogant. The leader recognizes that they don't hold absolute truth; they facilitate collective expression, recognizing the potential for wisdom in everyone. It's always a question of humility!

There are few better ways of getting to know ourselves and forging true tolerance than through virulent adversity. I'm talking about emotional sobriety and a good dose of humility. There's no other way!

No leadership without sponsorship

Except that sometimes we reach our limit and the pill seems too hard to swallow. You know what I mean, right? Isn't this a good opportunity to share with our sponsor so we can continue on our journey? “Going it alone in spiritual matters is dangerous”, it says in the 12x12. (***Twelve Steps and Twelve Traditions, 2025, P. 58***)

I remember coming home a few times with my heart broken by anger, upon returning from a service function which I will keep anonymous. So I'd call my sponsor to make sure I didn't give up. I think that's a sign of wisdom rather than weakness, as I believed at the time. My sponsor would listen patiently as I poured out my venom before asking me with compassion: “What's bothering you about that situation?”

It was he who taught me to know myself by reminding me of this sentence from the 10th step: “It is a spiritual axiom that every time we are disturbed, no matter what the cause, there is something wrong with us.” He knew the troublemakers in question and did not deny their virulence. Is it not better to seek to know God's will for me in relation to these sick members or to put them on trial? A true leader is recognized by their concern for the well-being of those they guide. There's no leadership without sponsorship.

“What a sponsor does and says, wrote Bill in concept 9, how well he estimates the reaction of his prospects, how well he times and makes his presentation, how well he handles criticisms, and how well he leads his prospect on by personal spiritual example – these qualities of leadership can make all the difference (...).”

I can't finish without talking about vision, which is an important quality. Bill, a leader if ever there was one, always had vision. Although at the beginning, this vision looked a lot more like castles in the air - think of the hospitals he wanted to build and the therapist he wanted to become to finally earn some money -, he never stopped looking to the future.

He was the first Trustee-at-large when he visited Norway, England and many other countries which now have a well-established General Service structure. Perhaps the finest example of his vision is that which led him to write the concepts, his concepts, so that the Fellowship would survive him. This foresight has ensured nothing less than the future of the Fellowship. I hope all of us to do the same in unity.

Robert L. Trustee At-Large Canada

“By their example, they showed us that humility and intellect could be compatible, provided we placed humility first”

“Humility is not thinking less of yourself, but thinking of yourself less.”

(Grapevine Daily Quote, March 12, 2026)

Envie de redonner à A.A.?

Trois postes ouverts au *comité des services aux groupes*

Pour plus d'information ou pour manifester ton intérêt: servicesauxgroupes@aa87.org

Feel like giving back to A.A.?

Three positions open on the *Group Services Committee*

For more information or to express interest: servicesauxgroupes@aa87.org

Coordonnateur adjoint

Abstinence suggérée : 3 ans

Expérience de RSG et de RDR

En soutien au coordonnateur, peut être amené à s'impliquer dans tous les services rendus par le comité :

- Séminaires, inventaires et lignes de conduite, réunions et assemblées régionales;
- Remplace le coordonnateur au besoin;
- Est responsable des projets spéciaux.

Responsable de la logistique

Abstinence suggérée : 2 ans

Organise la logistique des réunions et assemblées régionales :

- Coordonne le transport et l'inventaire du matériel;
- Met en place l'équipement technique (son, Zoom, traduction) avec les bénévoles;
- Supervise le montage et le démontage de la salle;
- Informe le comité des besoins ou problèmes logistiques.

Secrétaire

Abstinence suggérée : 2 ans

Assiste aux réunions mensuelles du comité le deuxième jeudi de chaque mois :

- Envoie les avis de convocation;
- Prépare le procès verbal des réunions;
- Tient un registre des décisions prises;
- Prépare la documentation;
- Conserve la documentation et en assure la transmission aux Archives.

Alternate Coordinator

Suggested sobriety: 3 years

Experience as GSR and DCM

In support of the Coordinator, may be involved in all services provided by the committee:

- Seminars, inventories and guidelines, Area meetings and assemblies
- Replaces the Coordinator when needed
- Responsible for special projects.

Logistics Coordinator

Suggested sobriety: 2 years

Organizes the logistics of Area meetings and assemblies:

- Coordinates transportation and inventory of equipment
- Sets up technical equipment (sound, Zoom, translation) with volunteers
- Oversees room setup and teardown
- Informs the committee of logistical needs or issues.

Secretary

Suggested sobriety: 2 years

Attends the committee's monthly meeting on the second Thursday of each month

- Sends meeting notices
- Prepares meeting minutes
- Keeps a record of decisions made
- Prepares meeting documentation
- Maintains committee documents and ensures their transfer to Archives,

Viens faire rayonner le message des A.A. Bring the A.A. message to life

Congrès régional – Région 87 / Area 87 Convention

Coordinateur du comité / Committee Coordinator

Responsabilités

- ✓ Animer les rencontres et coordonner le travail du comité
- ✓ Planifier et organiser les congrès dans son ensemble (incluant comités et autres fraternités)
- ✓ S'assurer que les différents responsables avancent bien dans leurs tâches
- ✓ Préparer et suivre le budget; veiller aux dépenses
- ✓ Superviser les volets clés: programmation, logistique et promotion

Ce qui peut t'aider dans cette fonction

- ✓ Capacité à rassembler et à favoriser l'unité
- ✓ Très bon sens de l'organisation
- ✓ Leadership de service dans l'esprit de A.A.
- ✓ Temps d'abstinence suggéré : 5 ans

Responsibilities

- ✓ Facilitate meetings and coordinate the work of the committee
- ✓ Plan and organize the convention as a whole (including committees and other fellowships)
- ✓ Ensure that each module coordinator is progressing in their responsibilities
- ✓ Prepare and monitor the budget; oversee expenses
- ✓ Supervise key areas: program, logistics, and promotion

What can help you in this role

- ✓ Ability to bring people together and foster unity
- ✓ Strong organizational and follow-up skills
- ✓ Leadership grounded in A.A. service principles
- ✓ Suggested sobriety time: 5 years



Pour plus d'information ou pour manifester ton intérêt : congres@aa87.org
For more information or to express your interest: congres@aa87.org

Responsable de la programmation francophone

Responsabilités

- ✓ Participer à l'élaboration du contenu du congrès
- ✓ En collaboration avec les membres du comité, identifier les conférenciers
- ✓ Coordonner avec les autres activités de la programmation
- ✓ Proposer une programmation qui reflète la diversité des parcours et des expériences de rétablissement au sein des A.A.

Ce qui peut t'aider dans cette fonction

- ✓ Le désir de contribuer à transmettre le message
- ✓ Un bon sens de l'organisation
- ✓ Le goût de travailler en équipe
- ✓ Temps d'abstinence suggéré : 2 ans

Pour plus d'information ou pour manifester ton intérêt : congres@aa87.org

Legs testamentaires dans Les Alcooliques Anonymes

Les Alcooliques Anonymes ont toujours essayé de garder leurs finances simples et fondées sur des principes spirituels. La Septième Tradition nous rappelle que « chaque groupe des A.A. devrait subvenir entièrement à ses propres besoins et refuser les contributions de l'extérieur ». Dans cet esprit, les A.A. permettent aux membres de laisser un legs testamentaire (un don fait par testament), mais certaines lignes directrices existent afin de protéger la Fraternité et de garder l'accent sur notre objectif premier.

Comme expliqué dans *L'autonomie financière : Alliance de l'argent et de la spiritualité* et dans *Le Manuel du service chez les A.A.*, un legs ne peut provenir que d'un membre des A.A. Les contributions provenant de non-membres sont refusées afin que les A.A. demeurent entièrement autonomes financièrement. La Conférence des Services généraux a également établi une limite quant au montant pouvant être accepté. Le maximum actuel est de **12 500 \$ US**, ce qui correspond à environ **17 000 \$ CA**.



Un legs testamentaire doit également être un **don unique provenant de la succession d'un membre**. Les A.A. n'acceptent pas d'ententes continues comme

des fiducies ou des fonds de dotation qui procureraient un revenu régulier. Dans la **Région 87**, les lignes directrices suivent généralement ces mêmes principes établis par la Conférence.

Comme le rappelle *L'autonomie financière : Alliance de l'argent et de la spiritualité*, les contributions sont simplement une manière

pour les membres d'exprimer leur gratitude pour le don de la sobriété et d'aider à assurer que les services des A.A. continuent de transmettre le message à l'alcoolique qui souffre encore.

Références :

- *L'autonomie financière : Alliance de l'argent et de la spiritualité*.
- *Le Manuel du service chez les A.A.*

Testamentary Bequests in Alcoholics Anonymous

Alcoholics Anonymous has always tried to keep its finances simple and spiritually grounded. The **Seventh Tradition** reminds us that "every A.A. group ought to be fully self-supporting, declining outside contributions." In that spirit, A.A. does allow members to leave a **testamentary bequest** (a gift through a will), but there are a few guidelines to help protect the Fellowship and keep the focus on our primary purpose.

As explained in *Self-Support: Where Money and Spirituality Mix* and *The A.A. Service Manual*, a bequest can **only come from an A.A. member**. Contributions from non-members are declined so that A.A. remains fully self-supporting. The General Service Conference has also set a limit on the amount that can be accepted. The current maximum is **US \$12,500**, which is roughly **CAD \$17,000**.



A testamentary bequest must also be a **one-time gift** from a member's estate. A.A. does not accept ongoing arrangements such as trusts or endowments that would provide continuing income. **Area 87's guidelines** generally follow these same Conference principles.

As *Self-Support: Where Money and Spirituality Mix* reminds us, contributions are simply one way members express gratitude for the gift of sobriety and help ensure that

A.A. services continue to carry the message to the alcoholic who still suffers.

References:

- *Self-Support: Where Money and Spirituality Mix*.
- *The A.A. Service Manual*.

FORUMS TERRITORIAUX: LE POUVOIR DU PARTAGE

Les Forums territoriaux ont vu le jour en 1975, suite à la suggestion du Dr Jack Norris, alors président du Conseil d'administration des Services généraux. Ce sont des séances de partage informelles de fins de semaine, ayant pour objet d'aider le Conseil des Services généraux, A.A. World Services, Inc., le Conseil du Grapevine et le personnel du Grapevine et du Bureau des Services généraux à rester en contact avec les membres des A.A., les serviteurs de confiance et les nouveaux dans toute la structure de service des A.A..

Forums territoriaux

Au début quatre Forums territoriaux étaient tenus chaque année sur invitation d'un territoire. Comme la structure des États-Unis et du Canada est formée de huit territoires, un forum pouvait avoir lieu tous les deux ans dans un territoire donné, suivant un principe de rotation. En octobre 2006, le Conseil des Services généraux a approuvé le concept d'un Forum territorial additionnel pouvant avoir lieu sur demande dans chaque territoire à tous les huit ans, toujours suivant un principe de rotation, ce qui portait à cinq le nombre possible de Forums territoriaux chaque année. En 2012, le Conseil des Services Généraux a convenu d'interrompre les forums régionaux supplémentaires après l'achèvement du cycle de huit régions en 2016.

L'administrateur territorial, les délégués de la Région et le BSG décident ensemble de l'endroit et de l'ordre du jour des Forums territoriaux. Le Contact de la localité, ainsi que le Coordonnateur des Forums et l'Administrateur territorial, ont la responsabilité de communiquer directement avec l'hôtel. Le Coordonnateur des Forums au BSG distribue les formulaires d'inscription aux groupes et aux travailleurs de service dans tout le territoire, et de concert avec le Contact Hôte et l'administrateur territorial, il coordonne les détails du Forum.

Il n'y a aucun frais d'inscription pour les Forums territoriaux ou les Forums territoriaux additionnels. Le Conseil des Services généraux paie les dépenses des salles de réunions. Dans plusieurs endroits, des comités régionaux, des districts et des groupes paient les dépenses de transport et d'hébergement des serviteurs de confiance qui les représentent dans un forum.

**À METTRE À VOTRE
AGENDA: 21-22-23
AOÛT 2026 À L'HÔTEL
MORTAGNE DE
BOUCHERVILLE**



REGIONAL FORUMS: THE STRENGTH OF SHARING ?

Regional Forums originated in 1975 at the suggestion of Dr. Jack Norris, then Chair of the General Service Board of Alcoholics Anonymous. They were to be weekend sharing and informational sessions designed to help the General Service Board, A.A. World Services, Inc., the Grapevine Corporate Board, the Grapevine Staff, and the General Service Office Staff stay in touch with A.A. members, trusted servants and newcomers to service throughout the A.A. service structure.

Regional Forums

Originally, at the invitation of a region, four Regional Forums were held each year. Since the U.S./Canada service structure is composed of eight regions, a Regional Forum was held in alternate years in each region on a rotating basis. In October 2006, the General Service Board approved the concept of an Additional Regional Forum to be held upon request in each region every eight years also on a rotating basis, bringing the possible number of Regional Forums held each year to five. In 2012 the General Service Board agreed to discontinue Additional Regional Forums after completion of the eight region cycle in 2016.

The location and agenda for Regional Forums are decided jointly by the Regional Trustee, Area Delegates and G.S.O. The responsibility for initiating contact with the hotel is assumed by a local A.A. Host Contact working with the Forums Coordinator and Regional Trustee. The Forums Coordinator at G.S.O. distributes registration forms to groups and service workers throughout the region and, working with the Host Contact and Regional Trustee, coordinates the details of the Forum.

There is no registration fee for Regional Forums or Additional Regional Forums. The General Service Board covers the expenses of meeting rooms. In many places, area committees, districts and groups cover or defray the transportation and lodging expenses of the trusted servants representing them at a Forum.

**MARK YOUR CALENDAR: AUGUST 21-22-23, 2026 AT THE HÔTEL
MORTAGNE IN BOUCHERVILLE**



Les Publications... L'AArt de se rétablir Literature... The AArt of Recovery

Produit par la Région 87 / Produced by Area 87



L'ivresse mentale
D-60
Dry Drunkenness
D-60E

Alcooliques anonymes
Une introduction
A-13
A.A. Meeting in a Pocket
A-13e



Bracelet du nouveau (bleu)
BR-01
Newcomer Wristband (white)
WB-03

La p'tite vie au BSR... *Life at the A.S.O..*

Prochaines fermetures du BSR :

18 mai (Fête des Patriotes)
24 juin (Saint-Jean-Baptiste)
29-30 juin (inventaire)
1er juillet (Fête du Canada)

Votre groupe ou district prévoit une activité en dehors des réunions régulières?

Notre assurance-
responsabilité ordinaire ne
couvre pas ces événements.

Si les lieux de l'activité ne
fournissent pas d'assurance,
enregistrez votre activité à
bsr-services@aa87.org. Une
facture vous sera envoyée
pour la surprime.

Des questions? Contactez
tresorier@aa87.org

Upcoming A.S.O. Closings :
May 18 (Victoria/Patriots' Day)
June 24 (Saint-Jean-Baptiste Day)
June 29-30 (inventory)
July 1 (Canada Day)

Your group or district is planning an activity outside of your regular meetings?

Our regular liability insurance
does not cover those events.

If the premises of your activity
don't provide insurance,
register your activity at **bsr-
services@aa87.org**. An
invoice will be sent to you for
the extra premium.

Questions? Contact
tresorier@aa87.org

Pour commander / To order

 publications-aa87.org



514-374-3688 #1



publications@aa87.org



514-374-2250

Heures d'ouverture / Opening Hours

Dim / Sun	Lun / Mon	Mar / Tue	Mer / Wed	Jeu / Thur	Ven / Fri	Sam / Sat
—	—	11:00 – 18:00	11:00 – 18:00	11:00 – 18:00	11:00 – 16:00	9:00 – 13:00

La radio UN JOUR À LA FOIS en 2026 !

Saviez-vous qu'où que vous soyez dans le monde, si vous cliquez sur <https://www.unjournalafois-emission.org>, vous avez accès à des centaines de partages de membres A.A., à toute heure du jour ou de la nuit !



L'émission de radio UN JOUR À LA FOIS a été créée en 2008 par le membre Jacques V. et présentait des partages en direct dans les studios de CKVL à Verdun. L'émission est aujourd'hui diffusée sur les ondes de huit (8) radios communautaires au Québec et en Bretagne.

UN JOUR À LA FOIS fait partie du comité de l'Information publique de la région 87 depuis 2019.

Toutes les émissions sont retransmises en balados sur les grandes plateformes numériques comme Youtube, Spotify, BaladoQuebec, Apple Music, etc.

Sous l'onglet AUDIO A.A., vous pouvez aussi écouter les nouveaux BALADOS-DISCUSSIONS qui abordent toutes sortes de thèmes reliés au mouvement des A.A., tels que:

- Qu'est-ce que A.A. a changé dans ta vie ?
- Suis-je trop jeune pour être alcoolique ?
- Comment j'en suis venu à « croire » ?
- Comment s'est passé ton premier meeting ?
- La vie est-elle plate quand on arrête de boire ?
- Dieu tel que je le conçois, qu'est-ce que ça veut dire ? etc...

Depuis la présence de l'émission en 2020 sur Spotify et autres, le nombre total d'écoutes des balados qui était de 90,000 en septembre 2024 a grimpé à plus de 140,000 en février 2026. Une progression stimulante !

La radio UN JOUR À LA FOIS est un outil dynamique qui peut rejoindre l'alcoolique qui souffre encore partout dans le monde, en un seul clic !

<https://www.unjournalafois-emission.org>

**45ième congrès AA
du Bas-St-Laurent**
88-06

Servir
— pour —
**s'unir et
se soutenir**

17 au 19
juillet
2026

Cégep de
Rimouski,
60, rue
de l'Évêché O.
participation
Al-Anon

Hébergement :
Résidences du
Cégep
(1-800-463-0617)
www.campingquebec.com
UQAR
(418-723-4311)

Pour communiquer avec nous
congrasaabsl@gmail.com

32^e CONGRÈS AA
Baie-des-Chaleurs 88-08

SOUS LE THÈME :

**UNE VIE SAINE,
HEUREUSE ET UTILE**

10 • 11 • 12 juillet 2026
Avec la participation d'Al-Anon

Salle multifonctionnelle de Gascons
63, route 132 Ouest
Gascons (Québec) G0C 1 P0

Information : 1 800 463-6155

♿ Accessible aux personnes à mobilité réduite

Area 87 English Helpline Invites You To:
SPAGHETTI & CAMARADERIE



Spring into Gratitude

Tuesday, April 28th | 6:00–8:30 PM

FREE & OPEN TO ALL | SPEAKERS, FOOD & FELLOWSHIP

Sarto-Desnoyers Community Centre
1335 Chem. du Bord-du-Lac-Lakeshore, Dorval, QC

Le Congrès AA de la Rive-Sud

avec la participation de Al-Anon et Alateen

Entre nous ÉDITION 2026

15, 16 et 17 mai
2026



Achetez votre
billet en prévente
sur le site internet

FORMULE HYBRIDE
Présentiel et Zoom

Plus de
détails à venir



Centre Socioculturel Alphonse-Lepage



7905 Avenue San Francisco
Brossard, Qc J4X 2A4

Site internet - Informations
Programme - Conférences - Partages
Accès Zoom

www.congresarivesud.com

Vendredi 18h-23h | Samedi 9h-23h | Dimanche 9h-17h

UNIS DANS LA SOBRIÉTÉ

45^e CONGRÈS AA DE ST-HYACINTHE - DISTRICT 87-24

SAMEDI 2 MAI 2026

AVEC LA PARTICIPATION D'AL-ANON



Polyvalente Hyacinthe-Delorme
2700 T.D. Bouchard, Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7G2
Inscription à partir de 8 h 30 - Contribution volontaire
congresdistrict24@outlook.com

SOUPER * DÉCOMPTE * DANSE

*Pour le souper, achetez vos billets à l'avance (\$20.00) auprès de votre RSG.

50th West Island Spring Roundup

June 6th & 7th 2026

Sarto Desnoyers Community Centre
Dorval, Quebec

Saturday June 6th

4:30pm: Registration Opens
6:30pm: Katie P - Austin, TX
8:00pm: Ralph W - Los Angeles, CA
9:30pm: Comedy Hour

Sunday June 7th

9:00am: Registration Opens
10:00am: Jenn T - Hamilton, ON (Al-Anon)
11:30am: June G - Oxnard, CA
1:00pm: Lunch
2:30pm: Steve L - Nashville, TN
3:45pm: Closing Remarks

Tickets: \$30

Tickets are limited so register now!

District 87-06
West Island
Spring Roundup:
"A New Employer"



**Saturday & Sunday
June 6th & 7th 2026**

Sarto Desnoyers Community Centre
1335 Lakeshore Drive
Dorval, Quebec H9S 2E5

Registration, Information &
E-transfer Payment:
wiroundup@gmail.com
www.wiroundup.com